

# SUMÁRIO

## CAPÍTULO I

TEORIA GERAL DO DIREITO DO TRABALHO .....	29
1. Referências históricas do Direito do Trabalho .....	29
2. Referências históricas do Direito do Trabalho no Brasil .....	33
3. A Consolidação das Leis do Trabalho como principal legislação trabalhista do Brasil .....	38
4. Do cenário legislativo atual no Brasil .....	41
5. Definição do Direito do Trabalho. Autonomia. Natureza Jurídica	43
6. Divisões do Direito do Trabalho .....	47
7. Da Constitucionalização do Direito do Trabalho .....	48
8. Princípios do Direito do Trabalho .....	52
8.1. Da distinção entre normas, regras e princípios .....	52
8.2. Conceito e finalidades dos princípios .....	53
9. Princípios Constitucionais do Direito do Trabalho .....	57
9.1. Valor social do trabalho .....	57
9.2. Melhoria da condição social do trabalhador .....	58
9.3. Dignidade da pessoa humana do trabalhador .....	60
10. Dos Princípios clássicos do Direito do Trabalho .....	66
10.1. Proteção .....	66
10.1.1. Norma mais favorável .....	68
10.1.2. <i>In dubio pro operario</i> .....	69
10.1.3. Condição mais benéfica .....	70

10.2.	Irrenunciabilidade de direitos .....	71
10.2.1.	Da renúncia e transação no Direito do Trabalho .....	72
10.3.	Continuidade .....	75
10.4.	Primazia da realidade .....	75
10.5.	Boa-fé .....	76
10.6.	Razoabilidade .....	78
11.	Das fontes do Direito do Trabalho .....	78
11.1.	Das espécies normativas no Direito do Trabalho .....	80
12.	Integração do Direito do Trabalho .....	97
12.1.	Analogia .....	98
12.2.	Equidade .....	99
12.3.	Aplicação do Direito comum ao Direito do Trabalho ...	100
13.	Normas Internacionais (Convenções da OIT) .....	101
14.	Das regras de interpretação do Direito do Trabalho .....	106
15.	Regras de interpretação constitucional .....	109
16.	Limitação da interpretação das Normas Coletivas pelos Tribunais Trabalhistas (lei 13.467/17) .....	112
17.	Aplicação da lei trabalhista no tempo .....	113
18.	Aplicação das normas do direito do trabalho no espaço .....	119
19.	Flexibilização e desregulamentação das normas trabalhistas ...	124

## **CAPÍTULO II**

<b>DA RELAÇÃO DE TRABALHO .....</b>	<b>127</b>
1. Os conceitos de relação de trabalho e relação de emprego ....	127
2. Relações de Trabalho que não configuram relação de emprego .....	130
2.1. Trabalhador autônomo .....	130
2.2. Do autônomo exclusivo .....	132
2.3. Prestador de serviços vinculados às plataformas digitais (UBER) .....	132
2.4. Trabalhador eventual .....	147

2.5.	Trabalhador voluntário .....	148
2.6.	Trabalhador avulso .....	151
2.7.	Do Trabalhador cooperado .....	154
2.8.	O empreiteiro e o contrato de empreitada .....	157
2.9.	Do estagiário .....	160
2.10.	Do representante comercial .....	165

### **CAPÍTULO III**

<b>DO EMPREGADO .....</b>	<b>171</b>
1. Conceito e requisitos .....	171
1.1. Pessoa natural .....	172
1.2. Serviços de natureza não eventual .....	172
1.3. Subordinação .....	173
1.3.1. Meios telemáticos e informatizados. Controle e supervisão .....	176
1.4. Pessoaalidade .....	177
1.5. Onerosidade .....	178
2. Modalidades especiais de empregados .....	179
2.1. Dos altos empregados .....	179
2.2. Diretor de S/A .....	180
2.3. Cláusula de não concorrência do alto empregado e efeitos no contrato de trabalho .....	182
2.4. Da possibilidade do alto empregado negociar cláusulas contratuais .....	184
3. Empregados Domésticos .....	185
3.1. Direitos dos domésticos .....	188
4. Empregado Rural .....	193
4.1. Singularidades do trabalhador rural .....	196
5. Do trabalho fora do estabelecimento do empregador .....	197
6. Do trabalho em domicílio ( <i>home office</i> ) .....	198
7. Do teletrabalho .....	200

**CAPÍTULO IV**

<b>DO EMPREGADOR .....</b>	<b>205</b>
1. Conceito .....	205
2. CARACTERÍSTICAS do empregador .....	207
3. Do empregador por equiparação .....	207
4. Grupo de empresas ou empregadores .....	208
4.1. Do reconhecimento do grupo de empresas na execução trabalhista .....	215
5. Consórcio de empregadores .....	219
5.1. Consórcio de Empregadores Rural .....	221
5.2. Consórcio de Empregadores Urbanos .....	222
6. Da sucessão de empregadores .....	224
7. Falência e Recuperação Judicial – efeitos nos créditos trabalhistas e sucessão de empregadores .....	230
8. A responsabilidade patrimonial do sócio e a desconsideração da personalidade jurídica no Direito do Trabalho .....	242
9. Da responsabilidade do sócio retirante .....	249
10. Teoria inversa da desconsideração da personalidade jurídica .....	250
11. Do incidente de desconsideração da personalidade jurídica .....	254

**CAPÍTULO V**

<b>DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>259</b>
1. Do contrato. Definição e Princípios .....	259
2. Do contrato de trabalho .....	263
3. Das tratativas preliminares do contrato de trabalho. Manifestação da vontade e Pré-contrato .....	265
4. Contrato de trabalho tático .....	267
5. Requisitos de validade do contrato de trabalho .....	267
6. Nulidades do contrato de trabalho .....	270
7. Direitos e obrigações do empregador .....	272
7.1. Direitos inerentes ao poder diretivo .....	272
7.2. Monitoramento do <i>e-mail</i> .....	274

7.3. Das revistas .....	277
8. Obrigações do empregador .....	279
8.1. Proteção de dados pessoais dos empregados (Lei Geral de Proteção de Dados) .....	281
9. Direitos e obrigações do empregado .....	286
10. Dos contratos por prazo determinado .....	287
10.1. Contratos por prazo determinado e as garantias de emprego .....	291
11. Contrato de experiência ou de prova .....	292
12. Do contrato de trabalho intermitente .....	293
13. Terceirização da prestação de serviços e contrato de trabalho .....	299
14. Terceirização na Administração Pública .....	307
15. Aspectos Processuais da terceirização .....	316
16. Da responsabilidade nos contratos de subempreitada .....	321
16.1. Da responsabilidade do dono da obra nos contratos de empreitada .....	322

## **CAPÍTULO VI**

<b>DA ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>325</b>
1. Conceito de alteração contratual e requisitos .....	325
2. Direito de resistência do empregado .....	329
3. Alteração da função .....	330
4. Retorno ou reversão .....	331
5. Promoção .....	332
6. Rebaixamento .....	333
7. O acúmulo de função .....	334
8. Da transferência do empregado .....	335
9. Empregados excluídos da proteção da intransferibilidade .....	337
10. Adicional de transferência .....	338
11. Transferência abusiva e direito de resistência do empregado ..	340

**CAPÍTULO VII****DA SUSPENSÃO E INTERRUPTÃO DO CONTRATO DE TRABALHO ... 343**

1. Dos conceitos de interrupção e suspensão do contrato de trabalho e efeitos ..... 343
2. Prescrição durante os períodos de suspensão e interrupção ... 345
3. Hipóteses de suspensão contratual ..... 345
  - 3.1. Afastamento em decorrência do serviço militar ..... 345
  - 3.2. Acidente de Trabalho ..... 346
  - 3.3. Suspensão disciplinar ..... 347
  - 3.4. Suspensão para fins de inquérito judicial para apuração de falta grave ..... 348
  - 3.5. Aposentadoria por invalidez ..... 350
  - 3.6. Suspensão do contrato de trabalho em razão de violência doméstica (Lei Maria da Penha) ..... 351
  - 3.7. Suspensão do contrato de trabalho para qualificação profissional ..... 354
4. Hipóteses de interrupção contratual (artigo 473 da CLT) ..... 356
  - 4.1. A questão do Limbo previdenciário-trabalhista ..... 359
  - 4.2. Afastamento do empregado de isolamento para enfrentamento de emergência de saúde pública (Lei 13.979/20) ..... 361
  - 4.3. Licença-maternidade ..... 365

**CAPÍTULO VIII****DA EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO ..... 367**

1. Conceito e nomenclaturas utilizadas ..... 367
2. Da dispensa individual ..... 368
3. Da dispensa coletiva ..... 370
4. Da justa causa ..... 374
  - 4.1. Necessidade do empregador informar ao empregado os motivos da Justa Causa ..... 379
5. Do ônus da prova da justa causa ..... 380

6.	Hipóteses que autorizam a dispensa por justa causa .....	382
6.1.	Ato de improbidade .....	383
6.2.	Mau procedimento .....	384
6.3.	Incontinência de conduta .....	384
6.4.	Negociação habitual por conta própria ou alheia sem permissão do empregador e quando constituir ato de concorrência à empresa para a qual trabalha o empregado, ou for prejudicial ao serviço .....	384
6.5.	Condenação criminal .....	384
6.6.	Desídia .....	385
6.7.	Embriaguez habitual ou em serviço .....	385
6.8.	Violação de segredo da empresa .....	387
6.9.	Ato de indisciplina .....	387
6.10.	Insubordinação .....	387
6.11.	Abandono de emprego .....	388
6.12.	Ato lesivo da honra ou da boa fama praticado no serviço contra qualquer pessoa, ou ofensas físicas, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem .....	389
6.13.	Ato lesivo da honra e boa fama ou ofensas físicas praticadas contra o empregador e superiores hierárquicos, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem .....	390
6.14.	Prática constante de jogos de azar .....	390
6.15.	Perda da habilitação ou dos requisitos estabelecidos em lei para o exercício da profissão, em decorrência de conduta dolosa do empregado .....	390
6.16.	Atos atentatórios à segurança nacional (Incluído pelo Decreto-Lei nº 3/66) .....	391
6.17.	A ausência de vacinação do empregado contra o Covid-19 e a possibilidade de dispensa por justa causa .....	391
7.	Dano moral (extrapatrimonial) e justa causa .....	392
8.	Extinção por culpa recíproca .....	396
9.	Do pedido de demissão .....	397

10. Da rescisão indireta do contrato de trabalho .....	398
11. Ônus da prova na rescisão indireta do contrato de trabalho ...	401
12. Hipóteses de rescisão indireta do contrato de trabalho .....	401
12.1. Forem exigidos serviços superiores às suas forças, defesos por lei, contrários aos bons costumes ou alheios ao contrato .....	402
12.2. For tratado pelo empregador ou por seus superiores hierárquicos com rigor excessivo .....	402
12.3. Correr perigo manifesto de mal considerável .....	403
12.4. Não cumprir o empregador as obrigações do contrato	403
12.5. Praticar o empregador ou seus prepostos, contra ele ou pessoas de sua família, ato lesivo de honra e boa fama .....	404
12.6. O empregador ou seus prepostos ofenderem-no fisicamente, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem .....	404
12.7. O empregador reduzir o trabalho, sendo este por peça ou tarefa, de forma a afetar sensivelmente a importância dos salários .....	404
12.8. O empregado poderá suspender a prestação dos serviços ou rescindir o contrato, quando tiver de desempenhar obrigações legais incompatíveis com a continuação do Serviço .....	404
12.9. No caso de morte do empregador constituído em empresa individual, é facultado ao empregado rescindir o contrato de trabalho .....	405
13. Opção por continuar no trabalho enquanto aguarda decisão de processo trabalhista .....	405
14. Extinção do contrato de trabalho por adesão do trabalhador a plano de demissão voluntária (PDV) .....	405
15. Da extinção do contrato de trabalho por acordo entre as partes .....	408
16. A extinção do contrato de trabalho por acordo extrajudicial homologado em juízo .....	410
17. Fato príncipe .....	412



18. Da Força Maior .....	416
19. Do falecimento do empregado e do empregador pessoa física	420
20. Extinção dos contratos por prazo determinado .....	421
21. A questão da aposentadoria e a extinção do contrato de trabalho .....	423
22. Das verbas rescisórias (formalidades e pagamento) .....	426
22.1. Termo de quitação anual de obrigações trabalhistas ...	431
23. Do Aviso Prévio: conceito e modalidades .....	433
23.1. Da proporcionalidade do aviso prévio (Lei 12.506/2011) .....	437

## **CAPÍTULO IX**

<b>ESTABILIDADE E GARANTIA DE EMPREGO .....</b>	<b>441</b>
1. Conceitos: Estabilidade e Garantia de emprego .....	441
2. A Constituição de 1988, Convenção 158 da OIT, e o fim da estabilidade .....	443
3. Garantias de emprego .....	446
4. Garantia de emprego da gestante e mãe adotante .....	448
5. Membro de CIPA .....	453
6. Dirigente Sindical .....	457
6.1. Do inquérito judicial para apuração de falta grave pelo dirigente sindical .....	459
7. Empregado Acidentado .....	460
8. Empregado reabilitado e portador de necessidades especiais .	463
9. Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) .....	466

## **CAPÍTULO X**

<b>DA DURAÇÃO DO TRABALHO .....</b>	<b>471</b>
1. Do Direito Fundamental à limitação de jornada de trabalho ...	471
2. Da jornada de trabalho .....	473
3. Horas de percurso ou “in itinere” .....	476

4. Horas de Sobreaviso e prontidão .....	477
5. Turnos ininterruptos de revezamento .....	481
6. Jornada de trabalho a tempo parcial .....	485
7. Da prorrogação da jornada de trabalho .....	487
8. Da prorrogação de horas decorrentes de atividade insalubre .	491
9. Compensação de horas .....	493
10. Do banco de horas .....	497
11. Efeitos da irregularidade do acordo de compensação de horas	500
12. A compensação da jornada no regime 12X36 .....	502
13. Dos empregados excluídos do regime de limitação da jornada de trabalho .....	504
13.1. Da jornada externa .....	506
13.2. Cargos de gestão .....	508
13.3. Empregados em regime de teletrabalho .....	509
13.4. A questão da jornada do bancário que desempenha função de confiança .....	509
14. Da prova da jornada de trabalho e do ônus da prova .....	518
15. Do Trabalho noturno .....	522
16. Dos períodos de descanso .....	525
17. Do intervalo interjornada .....	526
18. DO Intervalo intrajornada .....	527
19. Do intervalo do digitador e <i>telemarketing</i> .....	534
20. Do descanso semanal remunerado e feriados .....	538
21. Das férias: conceito e natureza jurídica .....	545
22. Da aquisição do direito a férias .....	546
23. Do período concessivo das férias .....	550
24. Das férias coletivas .....	554
25. Da remuneração e do abono de férias .....	555
26. Dos efeitos da extinção do contrato de trabalho nas férias .....	558
27. Da prescrição das férias .....	560

**CAPÍTULO XI**

<b>DO SALÁRIO E REMUNERAÇÃO .....</b>	<b>561</b>
1. Conceitos de salário e remuneração e caracteres .....	561
2. Das gorjetas e sua natureza jurídica .....	563
3. Parcelas que integram o salário .....	566
3.1. Comissões .....	567
3.2. Gratificações .....	568
3.3. Utilidades (salário “in natura”) .....	569
3.4. Décimo terceiro salário .....	573
3.5. Adicionais .....	575
3.5.1. Adicionais de horas extras e noturno .....	575
3.5.2. Adicional de transferência .....	576
3.5.3. Do adicional de insalubridade .....	576
3.5.4. Do adicional de periculosidade .....	580
3.5.5. Da cumulatividade dos adicionais de insalubridade e periculosidade .....	584
4. Parcelas que não integram o salário .....	587
4.1. Prêmios .....	587
4.2. Abono .....	587
4.3. Ajuda de custo .....	588
4.4. Diárias para viagem .....	588
4.5. Participação nos lucros .....	588
5. Parcelas salariais de natureza controvertida .....	593
5.1. Gueltas .....	593
5.2. <i>Stock options</i> .....	594
5.3. Direitos de imagem e arena .....	595
6. Regras protetivas do salário .....	599
6.1. Irredutibilidade do salário .....	599
6.2. Impenhorabilidade do salário .....	602
6.3. Intangibilidade salarial .....	604
7. Modalidades de salário .....	608

8. Salário Mínimo .....	608
9. Do salário profissional .....	610
10. Do salário Normativo ou Convencional .....	611
11. Da correção Monetária do Salário .....	612
12. Do <i>Truck system</i> .....	618
13. Periodicidade de pagamento do salário .....	619
14. Não discriminação salarial .....	620
15. Formalidades de pagamento .....	621
16. Da equiparação salarial .....	623
17. Salário não estipulado e equiparação salarial por equivalência	631
18. Desvio de função .....	632

## CAPÍTULO XII

PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA .....	635
1. Dos conceitos de prescrição e decadência .....	635
2. O regramento constitucional da prescrição trabalhista .....	638
3. Da prescrição de parcelas sucessivas .....	641
3.1. Complementação de Aposentadoria .....	643
4. Causas de interrupção, impedimento e suspensão da prescrição .....	644
5. Prescrição da pretensão declaratória .....	651
6. Da prescrição intercorrente .....	652
7. Do momento de arguição da prescrição .....	657
8. Reconhecimento da prescrição de ofício .....	658
9. Prescrição aplicável para as ações que não envolvem uma parcela trabalhista <i>stricto sensu</i> .....	664
10. Da prescrição do dano moral (extrapatrimonial) decorrente da relação de trabalho .....	665
11. Prescrição dos danos materiais e morais decorrentes do acidente de trabalho .....	669
12. O não decurso do prazo prescricional enquanto a responsabilidade pelo fato lesivo estiver sendo apurada no juízo criminal	673

**CAPÍTULO XIII**

<b>DA RESPONSABILIDADE CIVIL NO DIREITO DO TRABALHO .....</b>	<b>677</b>
1. Do dano .....	677
2. A responsabilidade civil .....	678
3. Da responsabilidade civil do empregador por danos causados a seus empregados .....	680
4. Da responsabilidade civil do empregador por atos de seus prepostos ou empregados por danos causados a terceiros .....	682
5. Da responsabilidade do empregado por danos causados ao empregador .....	682
6. Da responsabilidade do empregador pelos danos causados ao empregado decorrentes do acidente de trabalho .....	683
6.1. Do acidente de trabalho: questões conceituais .....	683
6.2. Teorias sobre a responsabilidade civil do empregador no acidente de trabalho .....	686
6.3. Teoria da responsabilidade subjetiva do empregador pela reparação dos danos causados ao empregado no acidente de trabalho .....	687
6.4. Teoria da responsabilidade objetiva do empregador pela reparação dos danos causados ao empregado no acidente de trabalho .....	687
6.5. Teoria da responsabilidade objetiva do empregador pela reparação dos danos causados ao empregado nas atividades de risco .....	688
6.6. Teoria da responsabilidade subjetiva com culpa presumida do empregador .....	697
7. Do dano moral (extrapatrimonial) decorrente da relação de trabalho .....	699
8. Dano moral (extrapatrimonial) reflexo ou em ricochete .....	709
9. Reparabilidade do dano moral e requisitos .....	712
10. Assédio moral .....	715
11. Assédio sexual .....	718
12. Dano estético e dano moral .....	719

13. O dano moral coletivo .....	720
14. Do valor da reparação por danos morais .....	728

## **CAPÍTULO XIV**

### **NORMAS TUTELARES ..... 733**

1. Da Carteira de Trabalho e Previdência social .....	733
2. Da proteção ao trabalho da mulher .....	740
2.1. Das práticas discriminatórias .....	740
2.2. Dos atestados de gravidez .....	742
2.3. Da proteção à maternidade .....	744
3. Da proteção ao trabalho do menor .....	753
3.1. Do contrato de aprendizagem .....	759
3.1.1. Requisitos do contrato de aprendizagem .....	761
3.1.2. Da extinção do contrato de aprendizagem ....	763
3.2. Da prescrição contra o menor .....	764

## **CAPÍTULO XV**

### **DIREITO COLETIVO DO TRABALHO ..... 767**

1. Conceito e finalidades .....	767
2. Do interesse coletivo .....	769
3. Dos princípios do Direito Coletivo do Trabalho .....	771
3.1. Princípios específicos do Direito Coletivo do Trabalho .	772
3.1.1. Liberdade Sindical .....	772
3.1.2. Princípio da liberdade de associação .....	775
3.1.3. Equilíbrio entre os Entes Coletivos .....	775
3.1.4. Boa-Fé objetiva dos Entes Coletivos .....	777
3.1.5. Participação obrigatória do Sindicato das nego- ciações Coletivas .....	778
3.1.6. Princípio da adequação setorial negociada ....	778
4. Pluralidade X Unicidade Sindical .....	779
5. Das categorias profissional, econômica e diferenciada .....	780

6. Do Sindicato .....	783
7. Do Enquadramento Sindical .....	787
8. Desmembramento da categoria e surgimento de novo sindicato .....	789
9. Entidades Sindicais de nível superior .....	791
10. As centrais sindicais .....	793
11. Das receitas sindicais .....	794
11.1. Contribuição Sindical .....	794
11.2. Da contribuição confederativa .....	797
11.3. Contribuição assistencial .....	798
11.4. Mensalidade Sindical .....	799
12. Comissão de representantes de empregados .....	799
13. Condutas antissindicais .....	803
14. Do conflito coletivo de trabalho .....	808
14.1. Das formas de solução dos conflitos coletivos de trabalho .....	810
14.1.1. Autotutela .....	811
14.1.2. Autocomposição .....	811
14.1.3. Heterocomposição .....	812
14.1.4. Mediação e Conciliação .....	812
15. Da Negociação Coletiva de Trabalho: acordos e convenções coletivas de trabalho .....	816
15.1. Flexibilização de direitos trabalhistas por meio de convenções e acordos coletivos de trabalho .....	819
15.2. Direitos indisponíveis na negociação coletiva, sob a ótica da lei 13.467/17 .....	828
15.3. Requisitos para celebração de acordos e convenções coletivas de trabalho e conteúdo de suas cláusulas ....	830
15.4. Prazo de vigência da norma coletiva e a questão da ultratividade .....	834
15.5. Da possibilidade de negociação direta entre trabalhadores e empresa (art. 617 da CLT) .....	837

15.6. Prevalência das disposições constantes do acordo coletivo sobre a convenção coletiva de trabalho .....	840
15.7. Anulação de acordos e convenções coletivas e Ação Anulatória .....	842
16. Competência da Justiça do Trabalho para as controvérsias decorrentes de matéria sindical .....	851
17. Do Poder Normativo da Justiça do Trabalho Brasileira .....	857
18. Do dissídio coletivo .....	862
18.1. A questão do comum acordo para ajuizar o dissídio coletivo de natureza econômica .....	864
18.2. Como resolver o impasse se o sindicato forte se recusa a negociar? .....	872
18.3. Do procedimento no dissídio coletivo .....	873
19. Da ação de cumprimento .....	881
20. Da substituição processual (legitimidade extraordinária) e atuação do Sindicato .....	886
21. Da greve .....	899
21.1. Conceito e origens .....	899
21.2. Greve dos servidores públicos .....	900
21.3. Do procedimento da greve: direitos e obrigações .....	903
22. Locaute .....	913
23. As ações decorrentes da greve a e competência da Justiça do Trabalho .....	914
24. Arbitragem nos conflitos coletivos .....	919
25. Das Comissões de Conciliação Prévia .....	923
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>931</b>