

CAPÍTULO I – HISTÓRIA E CONCEITOS BÁSICOS

1. Assim caminha a humanidade	17
2. Introdução	
2.1 Conceito	23
2.2 Direito Público ou Privado?	23
2.3 Fontes do Direito do Trabalho	24
2.3.1 Leis	25
2.3.2 Sentenças normativas	25
2.3.3 Convenções e acordos coletivos	26
2.3.3.1 Dinâmica da convenção e do acordo coletivo.....	26
2.3.3.2 Contrato coletivo de trabalho	27
2.3.4 Regulamento de empresa	28
2.3.5 Usos e costumes	28
2.3.6 Contrato de trabalho	28
2.3.7 Jurisprudência	28
2.3.8 Doutrina	29
2.3.9 Princípios gerais de Direito	29
2.3.10 Direito Comparado	30
2.3.11 Analogia	30
2.3.12 Equidade	30

CAPÍTULO II – PRINCÍPIOS DE DIREITO DO TRABALHO

1. Princípio da proteção	31
1.1 “In dubio pro operario”	31
1.2 Princípio da condição mais benéfica	31
1.3 Princípio da aplicação da norma mais favorável	32
1.3.1 Princípio da hierarquia	32
1.3.2 Princípio da elaboração de normas mais favoráveis	32
1.3.3 Princípio da interpretação mais favorável	32
2. Princípio da irrenunciabilidade dos direitos trabalhistas	32
3. Princípio da primazia da realidade	32
4. Princípio da continuidade da relação empregatícia	33
5. Outros princípios	33

CAPÍTULO III – DIREITO INTERNACIONAL DO TRABALHO

1. Organização Internacional do Trabalho-OIT	34
2. Normas internacionais	
2.1 Tratados	35
2.2 Convenções	35
2.3 Recomendações	35
2.4 Denúncia	35
2.5 Declarações	35

CAPÍTULO IV – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

1. Conceito	36
2. Forma.....	37

3. Prazo	37
3.1 Contrato por prazo determinado	37
3.2 Contrato de experiência	39
4. Procedimento da admissão	
4.1 Carteira de Trabalho e Previdência Social-CTPS	39
4.2 Registro em livro	40
4.3 Exame médico admissional	41

CAPÍTULO V – SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO

1. O empregador	
1.1 Conceito	42
1.2 Grupo de empresas	42
1.3 Sucessão de empresas	43
1.4 Responsabilidade dos sócios	43
1.5 Poder de direção	
1.5.1 Noção	43
1.5.2 Poder disciplinar.....	44
1.5.3 Poder controlador.....	45
1.5.4 Poder de organizar	45
2. O empregado	
2.1 Conceito	45
2.2 Tipos de trabalhadores	
2.2.1 Aprendiz	46
2.2.2 Eventual	46
2.2.3 Autônomo	47
2.2.4 Avulso	47
2.2.5 Pequeno empreiteiro	47
2.2.6 Temporário	48
2.2.7 Doméstico	48
2.2.7.1 Direitos do trabalhador doméstico	48
2.2.7.2 Direitos não conferidos ao trabalhador doméstico ...	50
2.2.7.3 Particularidades da relação de trabalho doméstico.	50
2.2.7.4 O Simples Doméstico (eSocial)	51
2.2.8 Empregado em domicílio	51
2.2.9 Rural	51
2.2.10 Mãe social	52
2.2.11 Terceirizado	52
2.2.12 Cooperado	54
2.2.13 Diretor de companhia	54
2.2.14 Cargo de confiança	54
2.2.15 Empregado acionista	55
2.2.16 Menor	55
2.2.17 Mulher	56
2.2.18 Cipeiro	58
2.2.19 Preso	58
2.2.20 Estagiário	59
2.2.21 Regime de tempo parcial	59
2.2.22 Servidor público e empregado público	59

CAPÍTULO VI – ALTERAÇÕES NO CONTRATO DE TRABALHO E “IUS VARIANDI”

1. Noção	61
2. Alterações de função	61
3. Alterações de horário	62
4. Transferência de local	62

CAPÍTULO VII – SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

1. Conceito, tipos e peculiaridades	
1.1 Conceito	64
1.2 Sistemas de pagamento	65
1.2.1 Pagamento por tempo.....	66
1.2.2 Pagamento por produção	66
1.2.3 Pagamento por tarefa	66
1.2.4 Salário complessivo	67
1.3 Maneiras de pagamento do salário	67
1.4 Dia do pagamento	68
1.5 Prova do pagamento	68
1.6 Normas de proteção do salário	
1.6.1 Irredutibilidade.....	69
1.6.2 Inalterabilidade	69
1.6.3 Intangibilidade e descontos	69
1.6.4 Isonomia salarial	71
1.6.5 Impenhorabilidade	71
1.7 Fixação do valor do salário	71
1.8 Abono	72
1.9 Horas extras e jornada de trabalho	72
1.9.1 Jornada de trabalho em regime de tempo parcial e horas extras	
1.9.2 Horas extras de percurso – Horas “in itinere”	73
1.9.3 Tempo de sobreaviso – Uso de “bip”	74
1.9.4 Compensação das horas extras	75
1.10 Adicional por trabalho noturno	75
1.11 Adicional-insalubridade	76
1.12 Insalubridade e periculosidade – Cumulação	77
1.13 Adicional-periculosidade	77
1.14 Adicional por trabalho penoso	77
1.15 Adicional por transferência	78
1.16 Décimo terceiro salário	78
1.17 Gratificações	79
1.18 Gorjetas	80
1.19 Indenização adicional	80
1.20 Multa por atraso de pagamento das verbas rescisórias	81
1.21 Comissões	81
1.22 Salário-família	82
1.23 Salário-educação	82
1.24 Salário-maternidade	82
1.25 Faltas ao trabalho	83
1.26 Repouso semanal remunerado (r.s.r.) e feriados	84

2. Calcule fácil: salário.....	85
2.1 Horas extras	86
2.2 Horas extras noturnas	87
2.3 Horas extras – Repercussão no repouso semanal remunerado (r.s.r.) e nos feriados	
2.4 Horas extras – Repercussão no 13o salário	88
2.5 Horas extras – Repercussão nas férias	88
2.6 Repouso semanal remunerado (r.s.r.) e faltas	88
2.7 Adicionais	89
2.7.1 Adicional-insalubridade	89
2.7.2 Adicional-periculosidade	90
2.7.3 Adicional noturno	90
2.8 Décimo terceiro salário	90
3. Participação nos lucros ou resultados	91

CAPÍTULO VIII – FÉRIAS

1. Conceitos básicos	
1.1 Noção	92
1.2 Período aquisitivo e período concessivo	92
1.3 Férias em dobro	93
1.4 Período de férias	93
1.5 Perda do direito e suspensão do direito	94
1.6 Férias no regime de tempo parcial	94
1.7 Férias coletivas	94
1.8 Férias vencidas, férias proporcionais e rescisão do contrato	95
1.9 Remuneração das férias	95
1.10 Abono de férias	96
1.11 Férias do empregado em regime de tempo parcial	96
1.12 Férias do professor	96
1.13 Prescrição das férias	96
1.14 Pagamento das férias	97
2. Calcule fácil: férias	
2.1 Tabela: férias/faltas injustificadas	97
2.2 Férias vencidas ou proporcionais	97
2.3 Férias de 30 dias com abono (1/3)	97

CAPÍTULO IX – SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

1. Noções	99
2. Casos de suspensão	99
3. Casos de interrupção.....	100
4. Dispensa injustificada durante a suspensão ou interrupção	101
5. Suspensão e interrupção no contrato por prazo certo	102

CAPÍTULO X – EXTINÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

1. Rescisão por ato do empregador	
1.1 Despedida arbitrária ou sem justa causa	103
1.1.1 Empregados com estabilidade provisória	105
1.2 Dispensa indireta	106
2. Rescisão por ato do empregado	

2.1 Despedida por justa causa	107
2.1.1 Requisitos para caracterização da justa causa	107
2.1.2 Hipóteses de justa causa	108
2.2 Pedido de demissão	110
3. Outras modalidades de extinção	
3.1 Culpa recíproca	111
3.2 Acordo	112
3.3 Aposentadoria	112
3.4 Morte do empregado	113
3.5 Morte do empregador	114
3.6 Extinção da empresa	115
3.7 Caso fortuito ou força maior	115
3.8 Contrato por prazo certo	
3.8.1 Extinção pela ocorrência do termo final	115
3.8.2 Extinção por ato do empregador, antes do termo final	115
3.8.3 Extinção antecipada por justa causa do empregado	116
3.8.4 Extinção antecipada por vontade do empregado	116
4. Homologação e assistência ao empregado na rescisão	116
5. Seguro-desemprego.....	117
6. Calcule fácil: verbas rescisórias	118
6.1 Tabela das verbas rescisórias	119
6.2 Tabela dos recolhimentos	120

CAPÍTULO XI – AVISO PRÉVIO

1. Noção	122
2. Aviso prévio proporcional	122
3. Não concessão do aviso – Aviso prévio indenizado	123
4. Direito de retenção e ação judicial	124
5. Redução da jornada.....	125
6. Arrependimento	125
7. Justa causa durante o aviso prévio	126
8. Estabilidade provisória e aviso prévio	126
9. Doença e acidente durante o aviso prévio	126
10. Aviso prévio e indenização adicional (art. 9o).....	127

CAPÍTULO XII – ESTABILIDADE E FUNDO DE GARANTIA

1. Estabilidades	
1.1 Estabilidade geral	128
1.2 Sistema optativo de 1967	129
1.3 Regras de transição	130
1.4 Estabilidades temporárias	130
2. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço	132
2.1 Natureza jurídica do FGTS, competência e prescrição	132
2.2 Hipóteses de levantamento dos depósitos no FGTS	134

CAPÍTULO XIII – PRESCRIÇÃO

1. Noção	137
2. Prescrição para o trabalhador urbano e rural	137

3. Temas diversos acerca da prescrição	138
--	-----

CAPÍTULO XIV – RENÚNCIA E TRANSAÇÃO 141

CAPÍTULO XV – NULIDADES TRABALHISTAS 142

CAPÍTULO XVI – GREVE

1. Conceito	144
2. Condição	144
3. Procedimento e aviso prévio	144
4. Meios	144
5. Suspensão do contrato de trabalho	145
6. Dispensa vedada	145
7. Serviços essenciais	145
8. Locaute	146
9. Pequeno dicionário da greve.....	146

CAPÍTULO XVII – SINDICATO

1. Conceito	148
2. Natureza jurídica	148
3. Entes sindicais	149
4. Princípios constitucionais	149
5. Criação	150
6. Fontes de recursos	150
7. Atividades	151

CAPÍTULO XVIII – JUSTIÇA DO TRABALHO

1. Parte geral	
1.1 Órgãos da Justiça do Trabalho	152
1.2 Competência	153
1.3 Ministério Público do Trabalho	154
1.4 Dissídios individuais e dissídios coletivos	155
1.5 Princípio protecionista	155
2. Processo trabalhista. Dissídios individuais	
2.1 Ação trabalhista. Pedido inicial	156
2.2 Distribuição	157
2.3 Redução a termo da reclamação verbal	157
2.4 Notificação do requerido	157
2.5 Comparecimento à audiência	157
2.6 Parte incontroversa dos salários	158
2.7 A audiência	158
2.8 Proposta de conciliação	158
2.9 Fixação do valor da causa	158
2.10 Valor de alçada (simplificação do procedimento)	158
2.11 Defesa escrita ou oral	159
2.12 Fase probatória	159
2.13 Razões finais	159
2.14 Segunda proposta de conciliação	160

2.15 Sentença	160
2.16 “Ultra petita”. “Infra petita”. “Extra petita”	160
2.17 Petições por fac símile	160
3. Recursos	
3.1 Geral	161
3.1.1 Advogado	162
3.1.2 Decisões interlocutórias	162
3.1.3 Valor de alçada	162
3.1.4 Efeito dos recursos	162
3.1.5 Pressupostos subjetivos e objetivos	163
3.1.6 Fungibilidade dos recursos	163
3.1.7 Interposição por “fax”	163
3.1.8 Juízo “a quo”. Juízo “ad quem”	163
3.1.9 Juntada de documentos	164
3.1.10 Privilégios de entes públicos	164
3.2 Recursos da Consolidação das Leis do Trabalho	164
3.2.1 Recurso ordinário	164
3.2.2 Recurso de revista	165
3.2.3 Embargos	166
3.2.4 Agravo de petição	167
3.2.5 Agravo de instrumento	167
3.3 Recursos de normas esparsas	169
3.3.1 Revisão do valor da causa	169
3.3.2 Duplo grau de jurisdição	170
3.3.3 Agravos regimentais	170
3.3.4 Correição parcial (Reclamação correicional)	170
3.4 Recursos do Código de Processo Civil	171
3.4.1 Recurso adesivo	171
3.4.2 Embargos declaratórios	171
3.4.3 Recurso extraordinário	172
3.5 Recursos nas ações de competência originária dos Tribunais	172
4. Procedimento sumariíssimo.....	174
5. Comissões de Conciliação Prévia-CCPs.....	174
6. Processo trabalhista. Dissídios coletivos	175
7. Processo eletrônico.....	179

CAPÍTULO XIX – SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

1. Normas gerais	181
2. Inspeção prévia do estabelecimento, interdição e embargo.....	181
3. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA.....	182
4. Exames médicos	183
5. Outras regras de proteção	183

CAPÍTULO XX – ACIDENTES DO TRABALHO 186 |

1. Conceito.....	186
2. Segurados protegidos	188
3. Categorias excluídas	188
4. Custeio	188

5. Salário de contribuição e salário de benefício	189
6. Benefícios acidentários	
6.1 Auxílio-doença	189
6.2 Auxílio-acidente	190
6.2.1 Auxílio-acidente de outro tipo	190
6.3 Aposentadoria por invalidez acidentária	190
6.4 Pensão por morte	191
6.5 Abono anual	191
6.6 Pecúlios (abolidos)	191
7. Estabilidade provisória	192
8. Responsabilidade concorrente do empregador em caso de dolo ou culpa	192
9. Alguns aspectos processuais	
9.1 Competência	192
9.2 Ministério Público	193
9.3 Prazos processuais do INSS	193
9.4 Recurso de ofício	194
9.5 Execução	194
9.6 Prescrição e decadência	194
9.6.1 Prescrição (benefícios ainda não concedidos)	195
9.6.2 Decadência (ações revisionais)	195
10. Da equalização dos benefícios acidentários e previdenciários	196
11. A futura Lei de Acidentes do Trabalho	196
BIBLIOGRAFIA	197
ÍNDICE ALFABÉTICO-REMISSIVO	201