

# SUMÁRIO

---

<b>LISTA DE ABREVIATURAS .....</b>	<b>25</b>
<b>CAPÍTULO 1 – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO – INTRODUÇÃO .....</b>	<b>27</b>
<b>1.1 NATUREZA JURÍDICA DO DIREITO DO TRABALHO.....</b>	<b>27</b>
<b>1.1.1 Teoria do Direito Público .....</b>	<b>28</b>
<b>1.1.2 Teoria do Direito Social.....</b>	<b>28</b>
<b>1.1.3 Teoria do Direito Privado.....</b>	<b>28</b>
<b>1.1.4 Teoria do Direito Misto .....</b>	<b>29</b>
<b>1.2 FONTES DO DIREITO DO TRABALHO .....</b>	<b>29</b>
<b>1.2.1 Classificação .....</b>	<b>29</b>
<b>1.2.1.1 Fontes materiais.....</b>	<b>29</b>
<b>1.2.1.2 Fontes formais .....</b>	<b>29</b>
<b>1.2.1.3 Figuras jurídicas polêmicas.....</b>	<b>31</b>
<b>1.2.1.4 Hierarquia entre as fontes justralhistas.....</b>	<b>33</b>
<b>1.3 PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO .....</b>	<b>33</b>
<b>1.3.1 Princípio da Proteção .....</b>	<b>34</b>
<b>1.3.2 Princípio da Irrenunciabilidade de Direitos .....</b>	<b>37</b>
<b>1.3.3 Princípio da Continuidade da Relação de Emprego .....</b>	<b>38</b>
<b>1.3.4 Princípio da Primazia da Realidade.....</b>	<b>39</b>
<b>1.3.5 Princípio da Inalterabilidade Contratual Lesiva .....</b>	<b>39</b>
<b>1.3.6 Princípio da Intangibilidade Salarial.....</b>	<b>40</b>

<b>1.4</b>	<b>RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO – DIFERENCIAÇÃO.....</b>	<b>41</b>
<b>1.4.1</b>	Relação de Trabalho Autônomo.....	41
<b>1.4.2</b>	Relação de Trabalho Avulso .....	42
<b>1.4.3</b>	Relação de Trabalho Eventual.....	42
<b>1.4.4</b>	Relação de Trabalho Institucional.....	43
<b>1.4.5</b>	Relação de Trabalho – Estágio.....	43
<b>1.4.6</b>	Relação de Trabalho – Trabalho Voluntário .....	45
<b>1.4.7</b>	Trabalho prisional.....	46
<b>1.4.8</b>	Associado de cooperativa.....	48
<b>1.4.9</b>	Cabo eleitoral.....	48
<b>1.4.10</b>	Médico-residente.....	49
<b>1.4.11</b>	Salão parceiro – Profissional parceiro .....	49
<b>1.4.12</b>	Entidades religiosas .....	52
<b>1.5</b>	<b>REQUISITOS CARACTERIZADORES DA RELAÇÃO DE EMPREGO.....</b>	<b>52</b>
<b>1.5.1</b>	Trabalho por Pessoa Física.....	52
<b>1.5.2</b>	Pessoalidade.....	52
<b>1.5.3</b>	Não Eventualidade .....	53
<b>1.5.4</b>	Onerosidade.....	53
<b>1.5.5</b>	Subordinação .....	54
<b>1.6</b>	<b>ELEMENTOS NÃO ESSENCIAIS À CONFIGURAÇÃO DA RELAÇÃO DE EMPREGO .....</b>	<b>54</b>
<b>1.6.1</b>	Exclusividade.....	54
<b>1.6.2</b>	Local da prestação de serviços.....	54
<b>1.6.3</b>	Profissionalidade .....	56
<b>1.7</b>	<b>RELAÇÃO DE TRABALHO E A EC 45/2004 .....</b>	<b>57</b>
<b>1.8</b>	<b>INTERPRETAÇÃO E INTEGRAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO: APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO NO TEMPO E NO ESPAÇO ....</b>	<b>58</b>

1.8.1	Interpretação do direito do trabalho .....	58
1.8.2	Integração do direito do trabalho.....	60
1.8.3	Aplicação do direito do trabalho no tempo e no espaço....	61
1.8.3.1	Aplicação do direito do trabalho no tempo .....	61
1.8.3.2	Aplicação do direito do trabalho no espaço.....	63
1.9	RESUMO DA MATÉRIA.....	64
<b>CAPÍTULO 2 – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO – CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO .....</b>		<b>67</b>
2.1	CONCEITO DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO.....	67
2.2	NATUREZA JURÍDICA DO CONTRATO DE TRABALHO .....	68
2.2.1	Teoria Acontratualista .....	69
2.2.2	Teoria Institucionalista .....	69
2.2.3	Teoria Neocontratualista .....	69
2.3	SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO .....	69
2.3.1	Empregado .....	70
2.3.1.1	Conceito.....	70
2.3.1.2	Trabalho manual, técnico ou intelectual.....	70
2.3.1.3	Trabalho em domicílio e o Teletrabalho.....	71
2.3.1.4	Empregado rural.....	73
2.3.1.5	Empregado doméstico.....	77
2.3.1.6	Aprendiz.....	83
2.3.1.7	Empregado público .....	85
2.3.1.8	Mãe social.....	85
2.3.1.9	Observações importantes .....	85
2.3.2	Empregador.....	86
2.3.2.1	Conceito.....	86
2.3.2.2	Grupo econômico.....	86

2.3.2.3	Sucessão de empregadores .....	88
2.3.2.4	Dono de obra.....	94
2.3.2.5	Contratos de subempreitada.....	94
2.3.2.6	Empregador – Espécies.....	96
<b>2.4</b>	<b>ELEMENTOS ESSENCIAIS À VALIDADE DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>98</b>
<b>2.5</b>	<b>CARACTERÍSTICAS DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>100</b>
<b>2.6</b>	<b>CLASSIFICAÇÃO DOS CONTRATOS DE TRABALHO.....</b>	<b>100</b>
2.6.1	Contrato Tácito.....	101
2.6.2	Contrato Expresso.....	101
2.6.3	Contrato Escrito.....	101
2.6.4	Contrato Verbal .....	101
2.6.5	Contrato por Prazo Indeterminado .....	102
2.6.6	Contrato por Prazo Determinado .....	102
2.6.7	Contrato Intermitente.....	102
2.6.8	Contrato de Equipe.....	103
<b>2.7</b>	<b>MODALIDADES DE CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO .....</b>	<b>104</b>
2.7.1	Contrato por Prazo Determinado da CLT .....	104
2.7.2	Contrato por Prazo Determinado da Lei 9.601/1998 .....	107
2.7.3	Contrato de Trabalho Temporário – Lei 6.019/1974.....	109
2.7.4	Contrato de Trabalho por Obra Certa.....	111
<b>2.8</b>	<b>TERCEIRIZAÇÃO.....</b>	<b>112</b>
<b>2.9</b>	<b>RESUMO DA MATÉRIA.....</b>	<b>114</b>
<b>CAPÍTULO 3 – DIREITOS DO TRABALHADOR NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988 .....</b>		<b>117</b>
<b>3.1</b>	<b>IGUALDADE DE DIREITOS ENTRE TRABALHADORES URBANOS E RURAIS .....</b>	<b>117</b>
<b>3.2</b>	<b>DIREITOS TRABALHISTAS DOS OBREIROS NA CF/1988 .....</b>	<b>118</b>
<b>3.3</b>	<b>RESUMO DA MATÉRIA.....</b>	<b>140</b>

<b>CAPÍTULO 4 – ALTERAÇÃO, INTERRUÇÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....</b>	<b>143</b>
<b>4.1 ALTERAÇÃO BILATERAL: REGRA GERAL.....</b>	<b>143</b>
<b>4.2 ALTERAÇÃO UNILATERAL: <i>JUS VARIANDI</i> E <i>JUS RESISTENTIAE</i>.....</b>	<b>146</b>
<b>4.3 TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS .....</b>	<b>148</b>
<b>4.4 RENÚNCIA E TRANSAÇÃO.....</b>	<b>150</b>
<b>4.5 INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: CONCEITO E HIPÓTESES.....</b>	<b>153</b>
<b>4.5.1 Conceito.....</b>	<b>153</b>
<b>4.5.2 Hipóteses.....</b>	<b>153</b>
<b>4.5.3 Férias.....</b>	<b>156</b>
<b>4.6 SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: CONCEITO E HIPÓTESES.....</b>	<b>159</b>
<b>4.6.1 Conceito.....</b>	<b>159</b>
<b>4.6.2 Hipóteses.....</b>	<b>160</b>
<b>4.7 RESUMO DA MATÉRIA.....</b>	<b>163</b>
<b>CAPÍTULO 5 – REMUNERAÇÃO E SALÁRIO.....</b>	<b>167</b>
<b>5.1 REMUNERAÇÃO – CONCEITO.....</b>	<b>167</b>
<b>5.2 GORJETA.....</b>	<b>168</b>
<b>5.3 SALÁRIO.....</b>	<b>168</b>
<b>5.3.1 Conceito.....</b>	<b>168</b>
<b>5.3.2 Princípios de Proteção ao Salário.....</b>	<b>168</b>
<b>5.3.3 Normas de Proteção ao Salário .....</b>	<b>170</b>
<b>5.3.3.1 Defesa do salário em face do empregador .....</b>	<b>170</b>
<b>5.3.3.2 Defesa do salário em face dos credores do empregado .....</b>	<b>171</b>
<b>5.3.3.3 Defesa do salário em face dos credores do empregador .....</b>	<b>171</b>
<b>5.3.4 Características do Salário.....</b>	<b>172</b>

5.3.5	Modos de Aferição do Salário.....	173
5.3.6	Tipos de Salário.....	175
5.3.6.1	Salário básico.....	175
5.3.6.2	Salário <i>in natura</i> .....	175
5.3.6.3	Sobressalário.....	179
5.3.6.4	Salário complessivo.....	180
5.4	EQUIPARAÇÃO SALARIAL.....	181
5.5	DESCONTOS NO SALÁRIO.....	185
5.6	GRATIFICAÇÃO NATALINA.....	187
5.7	RESUMO DA MATÉRIA.....	190
<b>CAPÍTULO 6 – JORNADA DE TRABALHO.....</b>		193
6.1	JORNADA DIÁRIA, SEMANAL E TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO.....	193
6.2	FORMAS DE PRORROGAÇÃO DE JORNADA.....	196
6.3	EMPREGADOS EXCLUÍDOS DO CONTROLE DE JORNADA.....	201
6.4	INTERVALOS INTER E INTRAJORNADAS.....	202
6.4.1	Intervalo Interjornadas.....	202
6.4.2	Intervalo Intrajornada.....	203
6.5	VARIAÇÕES DE HORÁRIO.....	204
6.6	SOBREAVISO, PRONTIDÃO E USO DE INSTRUMENTOS TELEMÁTICOS OU INFORMATIZADOS.....	206
6.7	TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL.....	207
6.8	TRABALHO NOTURNO.....	209
6.9	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO E FERIADOS.....	211
6.10	JORNADAS ESPECIAIS.....	213
6.11	RESUMO DA MATÉRIA.....	221
<b>CAPÍTULO 7 – AVISO PRÉVIO E EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....</b>		225

<b>7.1</b>	<b>AVISO PRÉVIO</b> .....	225
<b>7.1.1</b>	Conceito.....	225
<b>7.1.2</b>	Natureza Jurídica.....	226
<b>7.1.3</b>	Prazo do Aviso prévio.....	227
<b>7.1.4</b>	Consequências Jurídicas da Falta do Aviso prévio.....	228
<b>7.1.5</b>	Redução de Horário.....	228
<b>7.1.6</b>	Reconsideração do Aviso Prévio.....	229
<b>7.1.7</b>	Justa Causa no Curso do Aviso Prévio.....	230
<b>7.1.8</b>	Entendimentos Jurisprudenciais Relevantes.....	231
<b>7.2</b>	<b>TERMINAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO</b> .....	232
<b>7.2.1</b>	Resilição.....	233
<b>7.2.2</b>	Resolução.....	235
<b>7.2.2.1</b>	Justa causa.....	235
<b>7.2.2.1.1</b>	Hipóteses legais de falta grave praticada pelo obreiro (CLT, art. 482).....	236
<b>7.2.2.1.2</b>	Outras infrações praticadas pelo obreiro a justificar a resolução contratual.....	242
<b>7.2.2.2</b>	Rescisão indireta.....	243
<b>7.2.2.3</b>	Culpa recíproca.....	245
<b>7.2.3</b>	Rescisão.....	247
<b>7.2.4</b>	Formas Atípicas de Extinção do Contrato de Trabalho.....	247
<b>7.2.4.1</b>	Extinção da empresa ou estabelecimento.....	247
<b>7.2.4.2</b>	Morte do empregado.....	248
<b>7.2.4.3</b>	Morte do empregador pessoa física.....	248
<b>7.2.4.4</b>	Força maior.....	249
<b>7.2.4.5</b>	Falência da empresa.....	250
<b>7.2.4.6</b>	<i>Factum principis</i> .....	250
<b>7.2.4.7</b>	Aposentadoria espontânea.....	251
<b>7.2.4.8</b>	Desempenho de obrigações legais incompatíveis.....	253

7.2.5	Extinção Normal do Contrato de Trabalho .....	253
7.3	HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS TRABALHISTAS.....	254
7.4	RESUMO DA MATÉRIA.....	255
<b>CAPÍTULO 8 – ESTABILIDADE E FGTS.....</b>		259
8.1	INDENIZAÇÃO E ESTABILIDADE DECENAL DA CLT E INSTITUIÇÃO DO REGIME DO FGTS .....	259
8.2	FGTS.....	261
8.2.1	Indenização pelo Tempo de Serviço Anterior à Opção.....	261
8.2.2	Natureza Jurídica.....	263
8.2.3	Gestão.....	263
8.2.4	Contribuintes e Beneficiários.....	264
8.2.5	Depósitos Mensais e Rescisão .....	265
8.2.6	Movimentação .....	266
8.2.7	Prescrição.....	269
8.2.8	Competência .....	270
8.3	GARANTIA NO EMPREGO E ESTABILIDADE: DIFERENCIAÇÃO E HIPÓTESES.....	271
8.3.1	Diferenciação .....	271
8.3.2	Hipóteses de Estabilidade Definitiva.....	273
8.3.2.1	Estabilidade decenal da CLT.....	273
8.3.2.2	Estabilidade do art. 19 do ADCT da CF/1988.....	273
8.3.2.3	Estabilidade do art. 41 da CF/1988 .....	273
8.3.3	Hipóteses de Estabilidade Provisória .....	274
8.3.3.1	Dirigente sindical .....	275
8.3.3.2	Empregados eleitos membros da CIPA .....	277
8.3.3.3	Gestante .....	278
8.3.3.4	Empregado que sofreu acidente de trabalho.....	279
8.3.3.5	Empregados membros do conselho curador do FGTS.....	280



<b>8.3.3.6</b>	Empregados membros do CNPS.....	281
<b>8.3.3.7</b>	Empregados eleitos diretores de sociedades cooperativas.....	281
<b>8.3.3.8</b>	Empregados eleitos membros de comissão de conciliação prévia.....	281
<b>8.3.3.9</b>	Empregado reabilitado e pessoa com deficiência.....	281
<b>8.3.3.10</b>	Empregado portador de HIV ou qualquer doença que causa estigma.....	282
<b>8.3.3.11</b>	Membro de comissão de representante dos empregados .....	283
<b>8.4</b>	REINTEGRAÇÃO E READMISSÃO.....	283
<b>8.5</b>	RESUMO DA MATÉRIA.....	284
<b>CAPÍTULO 9 – DIREITO PÚBLICO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO.....</b>		<b>287</b>
<b>9.1</b>	REGIME JURÍDICO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....	287
<b>9.2</b>	ESTABILIDADE DOS SERVIDORES EM FUNÇÃO DA CF/1988.....	289
<b>9.2.1</b>	Art. 19 do ADCT da Constituição Federal de 1988.....	289
<b>9.2.2</b>	Art. 41 da Constituição Federal de 1988.....	289
<b>9.3</b>	DISPENSA DO EMPREGADO PÚBLICO .....	292
<b>9.4</b>	CONCURSO PRÉVIO COMO REQUISITO DE ASSUNÇÃO A CARGO PÚBLICO.....	292
<b>9.5</b>	TERCEIRIZAÇÃO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA .....	294
<b>9.6</b>	RESUMO DA MATÉRIA.....	295
<b>CAPÍTULO 10 – NORMAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO .....</b>		<b>297</b>
<b>10.1</b>	PROTEÇÃO AO TRABALHO DA MULHER .....	297
<b>10.2</b>	PROTEÇÃO AO TRABALHO DO MENOR .....	303
<b>10.3</b>	DAS NORMAS DE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO .....	306
<b>10.3.1</b>	Da inspeção Prévia e do Embargo e Interdição.....	306

10.3.2	Da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio .....	306
10.3.3	Dos Equipamentos de Proteção Individual .....	307
10.3.4	Das Medidas Preventivas de Medicina de Trabalho .....	308
10.3.5	Das Atividades Insalubres e Perigosas .....	308
10.3.5.1	Das atividades insalubres .....	308
10.3.5.2	Das atividades perigosas .....	312
10.3.6	Da Prevenção da Fadiga.....	314
10.4	RESUMO DA MATÉRIA.....	314
<b>CAPÍTULO 11 – DIREITO COLETIVO DO TRABALHO .....</b>		319
11.1	CONCEITO.....	319
11.2	ORGANIZAÇÃO SINDICAL.....	320
11.2.1	Conceito de Sindicato.....	320
11.2.2	Natureza Jurídica.....	320
11.2.3	Princípios da Liberdade Associativa e Sindical e da Autonomia Sindical.....	321
11.2.3.1	Princípio da liberdade associativa e sindical.....	321
11.2.3.2	Princípio da autonomia sindical .....	322
11.2.4	Criação e Registro do Sindicato.....	322
11.2.5	Associação Profissional e Sindicato .....	323
11.2.6	Categoria Econômica, Profissional e Diferenciada .....	324
11.2.7	Sindicato, Federação, Confederação e Centrais Sindicais ...	325
11.2.8	Unicidade Sindical, Unidade Sindical e Pluralismo Sindical....	326
11.2.8.1	Unicidade sindical .....	326
11.2.8.2	Unidade sindical .....	326
11.2.8.3	Pluralismo sindical .....	326
11.2.9	Sistema de Custeio do Sindicato .....	327

<b>11.2.9.1</b>	Legal.....	327
<b>11.2.9.2</b>	Assistencial.....	328
<b>11.2.9.3</b>	Confederativo.....	328
<b>11.2.9.4</b>	Voluntário.....	329
<b>11.2.10</b>	Centrais Sindicais.....	329
<b>11.2.11</b>	Proteção ao Dirigente Sindical .....	333
<b>11.2.12</b>	Substituição Processual pelos Sindicatos .....	334
<b>11.2.13</b>	Representação dos empregados.....	338
<b>11.3</b>	CONVENÇÃO E ACORDO COLETIVO DE TRABALHO.....	339
<b>11.3.1</b>	Conceito, Sujeitos e Natureza Jurídica.....	339
<b>11.3.2</b>	Requisitos de Validade e Formalidades .....	343
<b>11.3.3</b>	Controvérsias e Competência de Julgamento .....	346
<b>11.4</b>	MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM .....	346
<b>11.5</b>	GREVE.....	348
<b>11.5.1</b>	Conceito .....	348
<b>11.5.2</b>	Peculiaridades .....	348
<b>11.5.3</b>	Greve no Serviço Público .....	350
<b>11.5.4</b>	<i>Lockout</i> .....	351
<b>11.6</b>	RESUMO DA MATÉRIA.....	352
<b>CAPÍTULO 12 – Súmulas do TST em vigor .....</b>		<b>355</b>
<b>QUESTÕES .....</b>		<b>419</b>
–	Dos princípios e fontes do Direito do Trabalho .....	419
–	Dos direitos constitucionais dos trabalhadores (art. 7.º da CF/88) .....	423
–	Da relação de trabalho e da relação de emprego: requisitos e distinção; relações de trabalho <i>lato sensu</i> : trabalho autônomo, trabalho eventual, trabalho temporário, trabalho terceirizado e trabalho avulso.....	425

- Dos sujeitos do contrato de trabalho <i>stricto sensu</i> : do empregado e do empregador: conceito e caracterização; dos poderes do empregador no contrato de trabalho. Trabalhador doméstico: conceituação, direitos e legislação. Lei Complementar nº 150, de 1º de junho de 2015 (Lei do trabalhador doméstico).....	428
- Do grupo econômico; da sucessão de empregadores; da responsabilidade subsidiária; da responsabilidade solidária.....	432
- Do contrato individual de trabalho: conceito, classificação e características.....	438
- Da alteração do contrato de trabalho: alteração unilateral e bilateral; o <i>ius variandi</i> .....	440
- Da suspensão e interrupção do contrato de trabalho: caracterização e distinção .....	445
- Da rescisão do contrato de trabalho: das justas causas; da despedida indireta; da dispensa arbitrária; da culpa recíproca; da indenização ....	452
- O aviso prévio .....	458
- Da estabilidade e garantias provisórias de emprego: das formas de estabilidade; da despedida e da reintegração de empregado estável .....	462
- Da duração do trabalho; da jornada de trabalho; dos períodos de descanso; do intervalo para repouso e alimentação; do descanso semanal remunerado; do trabalho noturno e do trabalho extraordinário; do sistema de compensação de horas .....	466
- Das férias: do direito a férias e da sua duração; da concessão e da época das férias; da remuneração e do abono de férias .....	471
- Do salário e da remuneração: conceito e distinções; composição do salário; modalidades de salário; formas e meios de pagamento do salário; 13º salário.....	477
- Da equiparação salarial; do princípio da igualdade de salário; do desvio de função .....	483
- Do FGTS.....	485
- Da prescrição e decadência.....	487
- Da segurança e medicina no trabalho: da CIPA; das atividades insalubres ou perigosas.....	490

---

-	Da proteção ao trabalho do menor.....	496
-	Da proteção ao trabalho da mulher; da estabilidade da gestante; da licença-maternidade.....	498
-	Do direito coletivo do trabalho: da liberdade sindical – Convenção n.º 87 da OIT; da organização sindical: conceito de categoria; categoria diferenciada; das convenções e acordos coletivos de trabalho.....	502
-	Do direito de greve; dos serviços essenciais .....	507
-	Das comissões de Conciliação Prévia .....	510
-	Da renúncia e transação .....	511