

# Sumário

<b>Capítulo 1 ▶ FONTES DO DIREITO DO TRABALHO .....</b>	<b>21</b>
1. Conceito.....	21
2. Classificação .....	21
2.1. Fontes materiais.....	21
2.2. Fontes formais.....	22
2.2.1. Fontes Formais Heterônomas.....	22
2.2.2. Fontes Formais Autônomas .....	28
2.3. Figuras Controvertidas .....	34
3. Hierarquia das fontes.....	38
<b>Capítulo 2 ▶ PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO.....</b>	<b>45</b>
1. Princípios.....	45
1.1. Princípios x regras.....	45
1.1.1. Critérios de distinção entre princípios e regras .....	47
1.2. Funções dos princípios.....	47
2. Princípios do direito do trabalho.....	47
2.1. Princípio da proteção.....	48
2.2. Princípio da primazia da realidade .....	54
2.3. Princípio da intangibilidade salarial ou irredutibilidade salarial .....	56
2.4. Princípio da continuidade .....	58
2.5. Princípio da continuidade da empresa/preservação da empresa/função social da empresa .....	60
2.6. Princípio da inalterabilidade contratual lesiva .....	61
2.7. Princípio da irrenunciabilidade, intransacionabilidade ou indisponibilidade ....	64
<b>Capítulo 3 ▶ RELAÇÃO DE EMPREGO.....</b>	<b>69</b>
1. Introdução.....	69
2. Características do empregado.....	70
2.1. Pessoa física .....	70
2.2. Pessoaalidade .....	71
2.3. Subordinação.....	72
2.4. Onerosidade .....	76
2.5. Habitualidade ou não eventualidade .....	80
2.6. Riscos pelo empregador/Alteridade/Alheabilidade .....	83

<b>Capítulo 4 ▶ RELAÇÕES ESPECIAIS DE EMPREGO .....</b>	<b>89</b>
1. Trabalhador rural.....	89
1.1. Introdução .....	89
1.2. Conceito .....	90
1.3. Empregador rural .....	92
1.4. Trabalhador rural .....	94
1.4.1. Empregados rurais.....	94
1.4.2. Não empregados.....	96
1.5. Direitos diferenciados dos rurais .....	97
2. Trabalhador doméstico.....	100
2.1. Conceito.....	100
2.2. Características do emprego doméstico .....	101
2.3. Direitos dos empregados domésticos .....	107
3. Do empregado menor.....	125
4. Da proteção à empregada mulher.....	146
5. Do programa emprega + mulheres e jovens – Lei 14.457/22 .....	150
<b>Capítulo 5 ▶ RELAÇÕES ESPECIAIS DE TRABALHO .....</b>	<b>157</b>
1. Trabalhador avulso .....	157
1.1. Conceito.....	157
1.1.1. Controvérsia .....	159
1.1.2. Tipos de trabalhador avulso .....	159
1.2. Características .....	160
2. Trabalhador autônomo .....	161
2.1. Prestadores de serviços em salões de beleza.....	164
2.2. A situação peculiar dos motoristas de aplicativo .....	164
3. Contrato de estágio .....	167
3.1. Conceitos essenciais.....	167
3.2. Direitos dos estagiários.....	169
3.3. Limites ao estágio e requisitos de validade contratual.....	170
4. Cooperativas de mão de obra .....	171
5. Trabalho voluntário .....	173
6. Médico-residente .....	173
7. Trabalho em salão de beleza .....	173
<b>Capítulo 6 ▶ EMPREGADOR.....</b>	<b>175</b>
1. EMPREGADOR.....	175
1.1. Conceito.....	175
1.2. Sucessão de empregadores.....	177
1.3. Grupo empresarial .....	182
1.3.1. Natureza da responsabilidade do grupo empresarial.....	187

1.3.2. Enquadramento sindical no grupo de empresas .....	190
2. Terceirização .....	193
2.1. Conceito .....	193
2.2. Tipos.....	193
2.2.1. Terceirização <i>stricto sensu</i> .....	193
2.2.2. Contrato Temporário de Trabalho – Lei 6.019/74 .....	205
2.2.3. Subempregada – art. 455 da CLT .....	212
<b>Capítulo 7 ► CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>215</b>
1. Contrato de trabalho .....	215
1.1. Fases preliminares .....	215
1.2. Conceito .....	218
1.3. Denominações do contrato de trabalho.....	219
1.4. Características do contrato de trabalho.....	220
1.5. Requisitos do contrato de trabalho.....	220
1.5.1. Requisitos intrínsecos (art. 104, CC/02).....	220
1.6. Contrato de trabalho e a Lei Geral de Proteção de Dados.....	224
1.6.1. Considerações iniciais .....	225
1.6.2. Situações do contrato de trabalho .....	225
2. Contrato de trabalho por prazo determinado .....	226
2.1. Distinção entre termo certo e termo incerto .....	227
2.2. Duração do contrato .....	230
2.3. Prorrogação do contrato por prazo determinado .....	233
2.4. Extinção do contrato por prazo determinado.....	234
2.5. Suspensão, interrupção no contrato por prazo determinado.....	237
2.6. Estabilidade no contrato por prazo determinado .....	238
2.7. Termo final do contrato a prazo determinado.....	239
2.8. Sucessão de contratos por prazo determinado.....	240
2.9. Hipóteses de contrato de trabalho por prazo determinado.....	240
3. Contrato de trabalho intermitente .....	246
3.1. Conceito .....	246
3.2. Peculiaridades do contrato .....	247
3.3. Dos direitos dos trabalhadores .....	249
3.3.1. Da forma de pagamento .....	249
3.3.2. Do direito às férias.....	250
3.3.3. Dos direitos relacionados com a Previdência Social.....	250
3.3.4. Do período de inatividade.....	251
3.3.5. Da extinção do contrato intermitente.....	251
<b>Capítulo 8 ► DURAÇÃO DO TRABALHO.....</b>	<b>255</b>
1. Jornada e horário de trabalho .....	255

1.1. Introdução .....	255
1.2. Distinções conceituais .....	256
1.3. Jornada de trabalho e horário de trabalho .....	256
1.3.1. Designação do horário de trabalho.....	257
1.3.2. Registro do horário de trabalho.....	257
1.3.3. Jornada de trabalho.....	261
1.3.4. Contrato por tempo parcial.....	262
2. Trabalho além do limite legal ou contratual.....	266
2.1. Trabalho compensado.....	266
2.2. Trabalho não compensado.....	272
2.2.1. Tempo de trabalho efetivo ou à disposição do empregador – art. 4º CLT.....	272
2.2.2. Horas <i>in Itinere</i> .....	275
2.2.3. Sobreaviso e prontidão.....	279
2.2.4. Intervalos não previstos na legislação .....	283
2.2.5. Intervalo superior ao legal .....	284
2.2.6. Intervalos abaixo do limite legal.....	284
2.2.7. Trabalho além da jornada .....	288
3. Alteração de jornada de trabalho.....	294
4. Jornadas especiais de trabalho.....	294
4.1. Turnos ininterruptos de revezamento .....	295
4.2. Bancário.....	297
4.3. Advogado.....	300
4.4. Telefonista.....	300
4.5. Professor .....	301
4.6. Motorista Profissional.....	301
4.7. Aeronautas .....	303
5. Trabalhadores excluídos do regime de jornada .....	304
6. Trabalhadores proibidos de prestar hora extra.....	312
<b>Capítulo 9 ► TRABALHO NOTURNO .....</b>	<b>319</b>
1. Generalidades.....	319
2. Adicional noturno.....	320
2.1. Generalidades .....	320
2.2. Alteração da jornada e adicional noturno.....	324
<b>Capítulo 10 ► PERÍODO DE DESCANSO .....</b>	<b>329</b>
1. Conceito.....	329
2. Intervalo intrajornada.....	329
2.1. Conceito .....	329
2.2. Duração.....	329

2.2.1. Jornada contratual de seis horas e horas extras.....	334
2.3. Intervalos intrajornadas especiais.....	336
2.4. Não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada.....	343
3. Intervalo interjornada.....	348
3.1. Conceito.....	348
3.2. Duração.....	349
3.3. Intervalos interjornadas especiais.....	351
4. Intervalo intersemanal ou repouso semanal remunerado.....	352
4.1. Características do repouso.....	354
4.2. Integrações do repouso semanal remunerado.....	359
5. Férias.....	361
5.1. Introdução.....	361
5.2. Aquisição do direito às férias.....	361
5.3. Fundamentos.....	362
5.4. Natureza jurídica.....	362
5.5. Períodos concessivo e aquisitivo.....	363
5.6. Período das férias.....	365
5.7. Férias e ausências injustificadas.....	367
5.8. Perda do direito a férias.....	370
5.9. Concessão das férias.....	372
5.10. Fracionamento das férias.....	374
5.11. Conversão em abono pecuniário.....	378
5.12. Pagamento das férias.....	380
5.13. Férias coletivas.....	385
<b>Capítulo 11 ► ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>389</b>
1. Introdução.....	389
2. Tipos de alteração do contrato do trabalho.....	391
2.1. Alteração do horário de trabalho.....	391
2.2. Alteração do local de trabalho - transferência do empregado.....	392
2.3. Alteração da função - promoção e rebaixamento.....	398
2.3.1. Hipóteses de alteração da função.....	400
<b>Capítulo 12 ► SUSPENSÃO E INTERRUPTÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....</b>	<b>409</b>
1. Introdução.....	409
2. Suspensão do contrato.....	409
2.1. Efeitos da suspensão.....	413
2.2. Hipóteses legais de suspensão.....	413
2.3. Hipótese controversa.....	423
3. Interrupção.....	426
3.1. Hipóteses.....	427

4. ALTERAÇÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO EM PERÍODO DE PANDEMIA – MP 936/20 E LEI 14.020/20 .....	433
4.1. O período regido pela MP 936/20 .....	434
A) Considerações gerais .....	434
B) Redução de jornada e redução proporcional de salário – alteração do contrato de trabalho .....	436
C) Suspensão do contrato .....	439
D) Pagamento do benefício .....	440
E) Cessação das medidas .....	440
F) Medidas facultativas do empregador .....	441
4.2. O período regido pela Lei 14.020/20 .....	441
A) Considerações gerais .....	441
C) Suspensão do contrato .....	445
D) Pagamento do benefício .....	447
E) Cessação das medidas .....	447
F) Medidas facultativas do empregador .....	448

## Capítulo 13 ► REMUNERAÇÃO E SALÁRIO ..... 461

1. Introdução .....	461
2. Conceito de salário .....	462
2.1. Natureza jurídica do salário .....	462
2.2. Sobre o conceito de salário .....	463
3. Gorjeta .....	483
3.1. Gueltas .....	486
3.2. Tipos de gorjeta .....	487
4. Complexo salarial – as parcelas que compõem o salário e o sobressalário .....	489
4.1. Gratificações .....	489
4.1.1. Classificação .....	490
4.1.2. Gratificação Semestral .....	490
4.1.3. Gratificação Natalina ou 13º salário .....	490
4.2. Adicionais .....	495
4.2.1. Adicional de hora extra .....	495
4.2.2. Adicional Noturno .....	498
4.2.3. Adicional de Insalubridade .....	499
4.2.4. Adicional de Periculosidade .....	505
4.2.5. Adicional de risco portuário .....	517
4.2.6. Adicional de Transferência .....	517
4.2.7. Adicional de Penosidade .....	518
4.3. Comissões .....	518
4.3.1. Regramento Jurídico da Comissão .....	519
4.3.2. Exigibilidade da comissão .....	520

4.3.3. Descanso semanal remunerado.....	520
4.3.4. Equiparação salarial entre comissionistas .....	520
4.3.5. Férias .....	521
4.3.6. Prescrição em razão de alterações contratuais.....	521
4.4. Prêmio .....	521
5. Descontos permitidos no salário.....	522
5.1. Adiantamento de salário.....	523
5.2. Contribuições Previdenciárias.....	523
5.3. Imposto de Renda .....	523
5.4. Contribuições para o sindicato .....	523
5.5. Pensão Alimentícia.....	524
5.6. Requisição do INSS.....	525
5.7. Descontos por faltas injustificadas e suspensão disciplinar.....	525
5.8. Desconto com Alimentação (Lei 6.232/76, Lei 3030/56, art. 458 CLT e Lei 5889/73).....	525
5.9. Vale Transporte .....	526
5.10. Descontos por danos causados ao empregador.....	526
5.11. Desconto autorizado em norma coletiva.....	527
5.12. Multa.....	527
5.13. Desconto do Repouso Semanal Remunerado.....	527
5.14. Descontos de saúde e previdência privada .....	527
6. Retenção do salário.....	528
7. Pagamento do salário.....	529
7.1. Periodicidade .....	529
7.2. Modo de pagamento do salário .....	529
7.2.1. Local.....	529
7.2.2. Tempo .....	529
7.3. Forma de Pagamento .....	530
7.3.1. <i>Truck System</i> .....	531
8. Parcelas controvertidas .....	532
8.1. Salário a <i>forfait</i> .....	532
8.2. Luva, “bicho” e direito de arena .....	532
8.3. <i>Stock Options</i> .....	533
8.4. <i>Clawback Clauses/Clawback provisions</i> .....	533
9. Da igualdade salarial .....	534
9.1. Requisitos .....	534
<b>Capítulo 14 ▶ ESTABILIDADE E GARANTIA DE EMPREGO .....</b>	<b>547</b>
1. Introdução.....	547
2. Tipos de estabilidade .....	549

2.1. Estabilidade decenal.....	549
2.1.1. Histórico.....	550
2.2. Estabilidade do servidor público celetista.....	550
3. Garantias provisórias do emprego.....	552
3.1. Dirigente sindical.....	552
3.1.1. Quem é?.....	552
3.1.2. Qual o prazo?.....	556
3.1.3. Há necessidade de inquérito judicial?.....	557
3.1.4. Garantias do dirigente sindical.....	558
3.2. Estabilidade do membro da CIPA.....	558
3.2.1. Quem é?.....	559
3.2.2. Qual o prazo?.....	559
3.2.3. Há necessidade de inquérito judicial?.....	559
3.3. Estabilidade da gestante.....	561
3.3.1. O que é “confirmação da gravidez”?.....	561
3.3.2. É possível renunciar a esta estabilidade?.....	564
3.3.3. Para a aquisição da estabilidade é necessário o conhecimento pelo empregador?.....	565
3.3.4. É possível requerer exame gestacional na dispensa?.....	566
3.3.5. Há estabilidade para a gravidez durante o aviso prévio? Como enfrentar a questão observada a contagem da gravidez?.....	566
3.3.6. O que é parto?.....	567
3.3.7. Quais os direitos decorrentes dessa estabilidade além da manutenção do emprego?.....	568
3.3.8. O ingresso com ação após o prazo estabilitário implica má-fé?.....	570
3.3.9. Há estabilidade para a gravidez ocorrida no contrato a termo?.....	572
3.3.10. É direito estendido às empregadas domésticas?.....	574
3.3.11. Particularidades.....	574
3.4. Diretor de cooperativa de empregados.....	574
3.5. Membro do Conselho Nacional da Previdência Social.....	575
3.6. Membros da Comissão de Conciliação Prévia.....	575
3.7. Membro do Conselho Curador do FGTS.....	575
3.8. Estabilidade do egresso do auxílio-doença acidentário.....	576
3.9. Estabilidade do aprendiz.....	578
3.10. Súmula 443 do TST – Dispensa discriminatória.....	578
3.11. Estabilidade do representante dos empregados – art. 510-A da CLT.....	578
3.11.1. Quem é?.....	579
3.11.2. Qual o prazo?.....	580
3.11.3. Há necessidade de inquérito judicial?.....	580



<b>Capítulo 15 ▶ FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO.....</b>	<b>585</b>
1. Introdução.....	585
2. Cabimento do FGTS.....	586
3. Prazo e forma de pagamento .....	587
4. Hipóteses de saque do FGTS.....	588
5. Natureza jurídica.....	590
6. FGTS rescisório.....	590
6.1. Multa administrativa .....	591
6.2. Multa rescisória no contrato por prazo determinado .....	591
7. Prescrição do FGTS .....	592
<b>Capítulo 16 ▶ DANO EXTRAPATRIMONIAL .....</b>	<b>597</b>
1. Introdução.....	597
2. Natureza da responsabilidade .....	598
2.1. A responsabilidade no contrato de trabalho .....	598
2.2. A responsabilidade no acidente de trabalho.....	598
3. conceito e características .....	601
4. Assédio moral .....	603
5. quantificação do dano .....	604
<b>Capítulo 17 ▶ AVISO PRÉVIO.....</b>	<b>607</b>
1. Conceito.....	607
2. Prazos.....	608
2.1. Ocorrerá o acréscimo de 3 dias para cada ano trabalhado. Esse acréscimo inclui o primeiro ano de trabalho? .....	609
2.2. A proporcionalidade do aviso prévio se dá em favor do empregado e do empregador? .....	610
3. Contagem do prazo do aviso prévio.....	611
4. Direito ao aviso prévio .....	611
5. Prazos para pagamento das verbas rescisórias em razão da forma de aviso prévio concedida .....	612
6. Efeitos do aviso prévio.....	615
7. Justa causa no aviso prévio.....	617
8. Retratação do aviso prévio .....	620
<b>Capítulo 18 ▶ FINALIZAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....</b>	<b>625</b>
1. Finalização do contrato de trabalho .....	625
2. Finalização do contrato de trabalho por prazo determinado .....	625
3. Finalização do contrato de trabalho por prazo indeterminado .....	627
3.1. Hipóteses de rescisão do contrato de trabalho .....	630
3.1.1. Despedida do empregado .....	630

3.1.2. Pedido de demissão.....	631
3.2. Hipóteses de resolução do contrato de trabalho .....	632
3.2.1. Justa causa do empregado .....	632
3.2.2. Rescisão Indireta do contrato – Justa causa do empregador .....	642
3.2.3. Culpa recíproca .....	647
3.3. Hipóteses de extinção do contrato de trabalho .....	649
3.3.1. Aposentadorias .....	649
3.3.2. Força maior.....	649
3.3.3. Falência.....	651
3.3.4. Recuperação de empresa .....	652
3.3.5. Fato do príncipe ou factum principis.....	652
3.3.6. Morte do empregado .....	653
<b>Capítulo 19 ► PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA .....</b>	<b>657</b>
1. Prescrição.....	657
1.1. Conceito.....	657
1.2. Prazo.....	657
1.2.1. Início da contagem do prazo prescricional .....	658
1.2.2. Suspensão, interrupção, prorrogação e impedimento da fruição do prazo prescricional.....	658
1.3. Hipóteses específicas de prescrição.....	662
1.3.1. Prescrição das Prestações Sucessivas .....	662
1.3.2. Prescrição das Férias .....	664
1.3.3. Prescrição do FGTS.....	665
1.3.4. Prescrição na mudança de regime .....	665
1.4. Momento de arguição da prescrição.....	665
1.5. Renúncia da prescrição.....	666
1.6. Alteração do prazo prescricional.....	666
2. Decadência.....	666
<b>Bibliografia .....</b>	<b>671</b>