SUMÁRIO

| I. TEORIA GERAL DA AUDIÊNCIA TRABALHISTA | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|----|--|
| | 1. | . Do conceito de audiência | | | |
| | | 1.1. | Conceito e autonomia do direito processual do trabalho | 21 | |
| | 2. | Do Prir | ncípio da Oralidade no Processo do Trabalho | 23 | |
| | | 2.1. | Identidade física do juiz | 25 | |
| | | 2.2. | Prevalência da palavra oral sobre a escrita | 28 | |
| | | 2.3. | Concentração dos atos processuais | 28 | |
| | | 2.4. | Imediatidade | 29 | |
| | | 2.5. | Irrecorribilidade das decisões interlocutórias | 29 | |
| | 3. | Da ora | lidade nas audiências trabalhistas | 30 | |
| | 4. Singularidades da audiência trabalhista | | aridades da audiência trabalhista | 30 | |
| | | 4.1. | Obrigatoriedade da presença das partes | 31 | |
| | | 4.2. | Concentração dos atos processuais numa única audiência (audiência una) | 31 | |
| | | 4.3. | Publicidade | 33 | |
| | | 4.4. | Imediação | 34 | |
| | | 4.5. | Poderes mais acentuados ao Juiz do Trabalho na condução da audiência | 35 | |
| | | 4.6. | Conciliação | 36 | |
| | | 4.7. | Boa-fé e Urbanidade | 38 | |
| | | 4.8. | Cooperação | 44 | |
| 5. Requisitos da audiência trabalhista | | | | 45 | |
| | | 5.1. | Designação. Prazos | 45 | |

| | | 5.2. | Limites temporais | 47 | | |
|------|-----|--|---|----|--|--|
| | | 5.3. | Local de realização | 48 | | |
| | | 5.4. | Poder de polícia do juiz | 49 | | |
| | | 5.5. | Hipóteses de adiamento | 50 | | |
| | | 5.6. | Registro das audiências | 53 | | |
| | | 5.7. | Da gravação audiovisual da audiência pelas partes e advogados | 55 | | |
| | 6. | Da aud | liência telepresencial | 57 | | |
| | | 6.1. | Do procedimento da audiência telepresencial | 59 | | |
| | 7. | Da auc | liência na execução trabalhista | 63 | | |
| | | | | | | |
| II. | DOS | SUJEIT | OS DA AUDIÊNCIA: JUÍZES, PARTES E ADVOGADOS | 67 | | |
| | 1. | Do con | nparecimento do magistrado e funcionários à audiência | 67 | | |
| | 2. | Do atraso das partes e do magistrado à audiência | | | | |
| | 3. | Das partes em audiência | | | | |
| | 4. | Do advogado | | | | |
| | 5. | Da representação e assistência das partes em audiência | | | | |
| | 6. | Da representação do empregado menor de 18 anos | | | | |
| | 7. | Da possibilidade de representação do reclamante em audiência por outra pessoa | | | | |
| | 8. | Da representação do reclamado em audiência. Efeitos. Condição de empregado do preposto | | | | |
| | | 8.1. | Da carta de preposição | 91 | | |
| | | | | | | |
| III. | DAS | S PROV | AS DE AUDIÊNCIA | 95 | | |
| | 1. | Do conceito e finalidade da prova | | | | |
| | 2. | Fases o | do procedimento probatório trabalhista | 97 | | |
| | | 2.1. | Requerimento das provas | 97 | | |

| | 2.2. | Admissibilidade da prova | . 98 | | | |
|-----|----------------------|---|------|--|--|--|
| | 2.3. | Produção da prova | . 98 | | | |
| | 2.4. | Valoração da prova | 100 | | | |
| 3. | Ônus d | la prova no Direito Processual do Trabalho | 103 | | | |
| 4. | O ônus | da prova e o fato negativo | 107 | | | |
| 5. | | ersão do ônus da prova e seu momento no Direito Pro- l do Trabalho | 107 | | | |
| 6. | O ônus | dinâmico da prova | 111 | | | |
| 7. | A revel | ia e a produção de provas | 114 | | | |
| 8. | Interro | gatório e depoimento pessoal | 117 | | | |
| | 8.1. | Dos conceitos de interrogatório e depoimento pessoal | 117 | | | |
| | 8.2. | Da compatibilidade do depoimento pessoal com o Processo do Trabalho e sua importância prática | 121 | | | |
| 9. | Da con | fissão | 124 | | | |
| 10. | Da pro | va documental | 127 | | | |
| | 10.1. | Da oportunidade de juntada dos documentos | 134 | | | |
| | 10.2. | Da autenticidade dos documentos | 137 | | | |
| | 10.3. | Da arguição de falsidade documental no Processo do Trabalho | 140 | | | |
| | 10.4. | Valoração do documento no processo do trabalho | 141 | | | |
| 11. | Da prova testemunhal | | | | | |
| | 11.1. | Da capacidade para ser testemunha. Das incapacidades, dos impedimentos e das suspeições das testemunhas | 145 | | | |
| | | 11.1.1. Amizade íntima | 146 | | | |
| | | 11.1.1.1. A amizade em redes sociais | 147 | | | |
| | | 11.1.1.2. Empregado que exerce cargo de confiança na empresa | 148 | | | |
| | | 11.1.1.3. Testemunha que litiga contra o mesmo empregador em troca de favores | 152 | | | |

| | 11.2. | Processo do Trabalho | 155 | |
|-----|---|--|-----|--|
| | 11.3. | Número máximo de testemunhas no Processo do Tra- balho | 156 | |
| | 11.4. | Da qualificação da testemunha. A testemunha que não porta documento poderá ser ouvida? | 158 | |
| | 11.5. | Da contradita | 162 | |
| | 11.6. | Da substituição das testemunhas | 163 | |
| | 11.7. | Da produção da prova testemunhal no Processo do Trabalho | 165 | |
| | 11.8. | Da acareação das testemunhas e testemunhas e partes | 170 | |
| | 11.9. | Da valoração da prova testemunhal pelo Juiz do Trabalho | 172 | |
| | 11.10. | Do falso testemunho no Processo do Trabalho e o Juiz do Trabalho diante do falso testemunho | 176 | |
| | 11.11. | Da aplicação da multa à testemunha por litigância de má-fé no processo do trabalho | 178 | |
| 12. | Da pro | va pericial | 181 | |
| | 12.1. | Sistemática da realização das perícias | 185 | |
| | 12.2. | Da valoração da prova pericial | 188 | |
| | 12.3. | Da prova pericial simplificada | 191 | |
| 13. | Da inspeção judicial | | | |
| 14. | Da produção de provas orais por meio telepresencial e video- conferência | | | |
| 15. | Da pro | va digital | 198 | |
| | 15.1. [| Do conceito e natureza jurídica da prova digital | 198 | |
| | 15.2. F | Requisitos de validade da prova digital | 200 | |
| | 15.3. A | A prova digital e a audiência trabalhista | 207 | |

SUMÁRIO 17

| IV. I | DO | PROCE | DIMEN | TO DA AUDIÊNCIA | 209 | |
|-------|-----------------------------------|---|----------|--|-----|--|
| | 1. Fases da audiência trabalhista | | | | | |
| | 2. | | 210 | | | |
| | 3. | A sala de audiências e os locais destinados às partes e ao magistrado | | | | |
| | | 3.1. | Do loca | l destinado ao Ministério Público | 212 | |
| | 4. | Da aus | ência do | reclamante e arquivamento do processo | 213 | |
| | 5. | Da ausência do reclamado: a revelia | | | | |
| | | 5.1. | | eitos da revelia no Direito Processual do Traba- | 226 | |
| | | 5.2. | - | sença do advogado e a ausência imotivada do to ausência do preposto | 231 | |
| | | 5.3. | • | ses de não aplicabilidade dos efeitos da revelia ito Processual do Trabalho | 233 | |
| | | | 5.3.1. | Havendo pluralidade de réus, um deles contestar a ação | 234 | |
| | | | 5.3.2. | Se o litígio versar sobre direitos indisponíveis | 236 | |
| | | | 5.3.3. | Se a petição inicial não estiver acompanhada de documento essencial | 236 | |
| | | | 5.3.4. | As alegações de fato formuladas pelo autor forem inverossímeis ou estiverem em contradição com prova constante dos autos | 237 | |
| | | | 5.3.5. | A revelia quando há necessidade de prova pericial | 238 | |
| | 6. | O Juiz | do Traba | alho diante da revelia | 238 | |
| | 7. | Da arguição das nulidades em audiência e os protestos em ata | | | | |
| | 8. | Das tentativas de conciliação | | | | |
| | 9. | Da des | istência | da reclamação | 245 | |
| | 10. | | | | | |
| | | 10.1. | Da cont | testação | 246 | |

| BIBLIOGRAFIA | | | | | |
|--------------|-----|---------|--|-----|--|
| | | | | | |
| | 15. | Da dec | isão e sua ciência | 267 | |
| | 14. | Das raz | zões finais | 264 | |
| | 13. | Da inst | rução do processo e produção de provas | 262 | |
| | 12. | Do san | eamento do processo | 261 | |
| | 11. | Da mai | nifestação sobre a contestação | 259 | |
| | | 10.4. | Da reconvenção | 257 | |
| | | 10.3. | Exceção de incompetência em razão do lugar | 254 | |
| | | 10.2. | Exceções de impedimento e de suspeição | 248 | |