

POLÍTICAS PÚBLICAS

Rodrigo Borges

1.1. Introdução às Políticas Públicas: conceitos e tipologias	53
1.2. Ciclos de Políticas Públicas: agenda e formulação; processos de decisão; implementação, seus planos, projetos e programas; monitoramento e avaliação.	65
1.3. Institucionalização das Políticas em Direitos Humanos como políticas de Estado.....	72
1.4. Federalismo e descentralização de políticas públicas no Brasil: organização e funcionamento dos sistemas de programas nacionais.....	80

DESAFIOS DO ESTADO DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA

Paulo Léporé

2.1. Estado de direito e a Constituição Federal de 1988: consolidação da democracia, representação política e participação cidadã.....	91
2.2. Divisão e coordenação de Poderes da República.; 2.3. Presidencialismo como sistema de governo: noções gerais, capacidades governativas e especificidades do caso brasileiro....	104
2.4. Efetivação e reparação de Direitos Humanos: memória, autoritarismo e violência de Estado.	140
2.5. Programa Nacional de Direitos Humanos PNDH-3 (Decreto nº 7.037/2009)	141
2.6. Combate às discriminações, desigualdades e injustiças: de renda, regional, racial, etária e de gênero.....	142
2.7. Desenvolvimento sustentável, meio ambiente e mudança climática	147

ÉTICA E INTEGRIDADE

Leandro Bortoleto e Perla Müller

1. ÉTICA E SERVIÇO PÚBLICO	151
1.1. Ética, Governança Pública e Integridade Pública.....	153
2. PRINCÍPIOS E VALORES ÉTICOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	154
3. DIREITOS E DEVERES DO SERVIDOR PÚBLICO CIVIL DO PODER EXECUTIVO FEDERAL.....	155
4. DEMOCRACIA E CIDADANIA.....	160
5. TRANSPARÊNCIA, GESTÃO PÚBLICA E EQUIDADE SOCIAL	161
6. INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO ÂMBITO DO SERVIÇO PÚBLICO	163
7. DECRETO Nº 9.203/2017: GOVERNANÇA PÚBLICA	165
8. DECRETO Nº 11.529/2023: INTEGRIDADE PÚBLICA	169
9. LEI Nº 14.129/2021: LEI DO GOVERNO DIGITAL.....	175
10. LEI Nº 10.527/2011: LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO.....	183

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA SOCIEDADE

Claiz Gunça

4.1. CONCEITOS FUNDAMENTAIS	191
4.1.1. DIVERSIDADE, INCLUSÃO E TOLERÂNCIA.....	191
4.1.2. DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO.....	192
4.1.3. IGUALDADE.....	193
4.1.4. DISCRIMINAÇÃO.....	194
4.2. MODALIDADES DE DISCRIMINAÇÃO	195
4.2.1. DIRETA, INDIRETA E OCULTA	195
4.2.2. POSITIVA E NEGATIVA	195
4.2.3. LÍCITA E ILÍCITA.....	196
4.2.4. MOMENTO DA DISCRIMINAÇÃO	196
4.3. LEGISLAÇÃO ANTIDISCRIMINAÇÃO NACIONAL E INTERNACIONAL.....	197
4.4. DIVERSIDADE DE SEXO, GÊNERO E SEXUALIDADE; DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL; DIVERSIDADE CULTURAL.....	198
4.4.1. DIVERSIDADE DE SEXO, GÊNERO E SEXUALIDADE.....	198
4.4.2. DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL	203
4.4.2.1. RACISMO E DISCRIMINAÇÃO RACIAL	203
4.4.2.2. INTOLERÂNCIA RELIGIOSA.....	205
4.4.2.3. AÇÕES AFIRMATIVAS	206
4.4.2.3. ETNIA E DIVERSIDADE ÉTNICA	206
4.4.3. DIVERSIDADE CULTURAL.....	208
4.5. DESAFIOS SOCIOPOLÍTICOS DA INCLUSÃO DE GRUPOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE.....	211
4.5.1. CONCEITOS INTRODUTÓRIOS.....	211
4.5.2. CRIANÇAS E ADOLESCENTES.....	213
4.5.3. IDOSO (PESSOA IDOSA)	216
4.5.4. LGBTQIA+	219
4.5.5. PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	224
4.5.6. PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA.....	227
4.5.7. POVOS INDÍGENAS, COMUNIDADES QUILOMBOLAS E DEMAIS MINORIAS SOCIAIS.....	229

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Leandro Bortoleto

1. REGIME JURÍDICO ADMINISTRATIVO.....	235
2. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	239
3. Agentes públicos.....	247
3.1. DISPOSIÇÕES CONSTITUCIONAIS APLICÁVEIS AOS AGENTES PÚBLICOS.....	250

FINANÇAS PÚBLICAS

Leandro Bortoleto

6.1. Atribuições econômicas do Estado.....	277
6.2. Fundamentos das finanças públicas, tributação e orçamento.....	277

6.3. Financiamento das Políticas Públicas: estrutura de receitas e despesas do Estado brasileiro.....	277
6.4. Noções de orçamento público: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA).....	277
6.5. Federalismo fiscal no Brasil; Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000).....	277

GESTÃO GOVERNAMENTAL E GOVERNANÇA PÚBLICA

Giovanna Carranza e Rodrigo Borges

1. Planejamento e gestão estratégica	331
1.1. Conceitos, princípios, etapas, níveis, métodos e ferramentas. Balanced Scorecard (BSC). Matriz SWOT.....	331
1.2. Estabelecimento de objetivos e metas organizacionais.....	337
1.4. Metodologias para medição de desempenho. Indicadores de desempenho: conceito, formulação e análise. Detalhamento da ferramenta de avaliação de desempenho: OKR	339
2. Gestão de pessoas	341
2.1. Liderança, gerenciamento de conflitos, motivação, sistemas de incentivo e responsabilização, gestão do desempenho.....	341
2.2. Programa de Gestão do Desempenho, teletrabalho.	357
2.3. Indicadores de gestão de pessoas, flexibilidade organizacional.	359
2.4. Trabalho em equipe.	361
2.5. Gestão de redes organizacionais e cultura organizacional.	366
3. Gestão de projetos:	374
3.1. Conceitos básicos.	374
3.2. Processos do PMBOK.....	374
3.3. Gerenciamento da integração, do escopo, do tempo, de custos, da qualidade, de recursos humanos, de comunicações, de riscos, de aquisições, de partes interessadas.	374
3.4. Metodologias ágeis.	374
4. Gestão de processos.	377
4.1. Conceitos da abordagem por processos.....	377
4.2. Técnicas de mapeamento, análise e melhoria de processos.	377
4.3. BPM.	377
4.4. Desenho de serviços públicos.....	377
5. Gestão de Riscos. (Rodrigo Borges).....	378
5.1. Princípios, objetos, técnicas, modelos nacionais e internacionais, integração ao planejamento.....	380
5.2. Processo de Gestão de Riscos: comunicação, consulta, contextualização, identificação, análise, tratamento, monitoramento e retroalimentação.....	381
5.3. Boas práticas de Gestão de Riscos.....	383
6. Inovação na gestão pública.....	383
7. Governo eletrônico:	384
7.1. Transparência da administração pública.	385
7.2. Controle social e cidadania; accountability.	385
8. Comunicação na gestão pública	386

9.	Articulação versus a fragmentação de ações governamentais. (Rodrigo Borges)	387
9.1.	Dimensões da coordenação: intragovernamental, intergovernamental e governo-sociedade.....	390

POLÍTICAS PÚBLICAS

Rodrigo Borges

1.	Política Nacional de Saúde (Lei nº 8.080/1990 e suas alterações e atualizações).	397
2.	O processo de elaboração de políticas; o papel do Estado; a burocracia e o Estado; poder, racionalidade e tomada de decisões.	397
3.	Implementação de políticas públicas: problemas, dilemas e desafios. Arranjos institucionais para implementação de políticas públicas.	397
4.	A diversidade e a inclusão nas políticas públicas. Ações afirmativas.	397
5.	Instrumentos e alternativas de implementação, como fundos, consórcios e transferências obrigatórias.	397
6.	Mobilização, organização e participação social nos processos de gestão das instituições estatais:	397
6.1.	Conselhos, conferências e outros fóruns.	397
6.2.	Mecanismos legais e institucionais de ampliação, diversificação e garantia de direitos individuais, coletivos e difusos. Controle social.	397
7.	Avaliação de políticas públicas; principais componentes do processo de avaliação; custo-benefício, escala, efetividade, impacto das políticas públicas.	397
8.	Participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS), Lei nº 8142/1990 e alterações;	397
8.1.	Organização do Sistema Único de Saúde (SUS), Decreto 7.508/2011 e alterações.	397
8.2.	Programa Nacional de Imunização (PNI).	397
8.3.	Política Nacional de Promoção da Saúde.	397
8.4.	Políticas Públicas de vigilância em saúde; a vigilância em saúde no âmbito do SUS.	397

SOCIOLOGIA E PSICOLOGIA APLICADAS AO TRABALHO

Kleber Silva

1.	A Sociologia do trabalho e seu objeto de estudo	465
1.1.	O trabalho como uma categoria do pensamento sociológico.	466
1.2.	O Conceito de Trabalho.	466
1.3.	Trabalho: ação, necessidade e coerção.	466
1.4.	Exploração e alienação.	467
1.5.	Trabalho e progresso técnico.	468
1.6.	Divisão do trabalho e distribuição de tarefas.	468
1.7.	Processo de trabalho e organização de trabalho.	469
2.	Fases históricas iniciais da industrialização	471
2.1.	Artesanato, manufatura, maquinofatura e mecanização da produção.	471
2.2.	A Revolução Industrial e o capitalismo industrial.	471
2.3.	Modelos de gestão e organização do trabalho: taylorismo, fordismo, toyotismo, plataformas digitais e seus impactos no trabalhador e na sociedade.....	472
2.4.	A organização dos trabalhadores e trabalhadoras	474

2.4.1.	O movimento operário. 2.4.2 Sindicalização e militância. 2.4.3 A ação sindical e sua tipologia. 2.4.4 A evolução do sindicalismo diante das transformações do mundo do trabalho.	474
2.4.5.	Greves e conflitos trabalhistas.	474
2.5.	A crise atual da sociedade do trabalho.....	475
2.5.1.	O processo de globalização, seus efeitos sociais e as novas cadeias produtivas.	475
2.5.2.	O proletariado de serviços, as plataformas digitais, a inteligência artificial e o ciberproletariado.	475
2.5.3.	A necessidade de novas competências, qualificações e as funções em extinção.	476
2.5.4.	Flexibilização, informalidade, terceirização e precarização das condições de trabalho.	477
3.	O trabalho como categoria estruturante na sociedade capitalista.....	479
3.1.	O trabalho no pensamento clássico.	479
3.2.	A teoria do valor-trabalho.	479
3.3.	Divisão social do trabalho.	480
3.4.	Divisão sociosexual e racial do trabalho.	481
4.	Conceitos básicos e definições sobre Economia do Trabalho e mercado de trabalho.....	483
4.1.	População ocupada.	483
4.2.	Trabalho profissional e trabalho doméstico.	484
4.3.	Orientação, formação e qualificação profissional.	485
4.4.	Atores no mercado de trabalho.	487
4.5.	Mercado de trabalho formal e informal.	488
4.6.	Agentes econômicos.	488
4.7.	Trabalho e empresa.	489
5.	Salário.....	491
5.1.	Capital Humano e investimento na qualificação: educação, profissionalização e treinamento;.....	491
6.	Estruturas de mercado: concorrência perfeita, monopólio, oligopólio e monopsonio.	505
7.	A intervenção governamental: 7.1 Política salarial e políticas de emprego.	507
7.2.	Subsídios governamentais para investimentos em capital humano.	510
8.	Psicologia social e aplicação no trabalho.....	514
8.1.	Relação entre indivíduo e sociedade.	514
8.2.	Intervenções psicossociais em comunidades e organizações.....	514
8.3.	Psicologia social na saúde, educação, justiça e políticas públicas.	515
8.4.	Promoção da mudança social e enfrentamento de problemas sociais.	518
8.5.	Identidade pessoal, social, pertencimento e processos de categorização social. ...	519
8.6.	Identidade de gênero, etnia, nacionalidade, entre outras.	522
8.7.	Grupos e Dinâmicas de Grupo.....	522
8.7.1	Formação e desenvolvimento de grupos. 8.7.2 Liderança, poder e influência dentro de grupos. 8.7.3 Processos de coesão e conflito em grupos.	522
9.	Psicossociologia do contrato de trabalho.....	524
9.1.	Disciplina e saber operário.	524
9.2.	Trabalho, motivação, satisfação e alienação.....	525

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA

Kleber Silva

1.	Noções conceituais de higiene do trabalho e suas relações com o ambiente de trabalho.	529
1.1.	Agentes nocivos e os agravos à saúde do trabalhador.....	529
1.2.	Antecipação, reconhecimento, avaliação e controle da exposição ocupacional.....	529
1.3.	Doenças relacionadas ao trabalho, conceitos, espécies, etiologias, fisiopatologias	529
1.4.	Fatores de risco.....	529
1.5.	Reconhecimento oficial de doenças relacionadas ao trabalho.....	529
1.6.	Nexo técnico previdenciário, individual, profissional e epidemiológico.....	529
2.	Acidente do Trabalho.....	529
2.1.	Definição e legislação previdenciária.....	529
2.2.	Equiparação dos acidentes de trabalho às doenças relacionadas ao trabalho.....	529
2.3.	Emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT).....	529
2.4.	Modelos, metodologias, etapas da análise de acidentes de trabalho e tecnologias de prevenção e combate a sinistros.....	529
2.5.	Estudo de fatores causais em eventos ocupacionais adversos.....	529
2.6.	Acidentes ampliados, planificação de emergências e catástrofes.....	529
2.7.	Proteção contra incêndio e explosões.....	529
2.8.	Cuidados e protocolos com respeito ao trabalho em espaços confinados.....	530
3.	Toxicologia Ocupacional.....	530
3.1.	Noções conceituais de toxicologia ocupacional relacionadas a perigo, risco, efeitos tóxicos e agente tóxico.....	530
3.2.	Testes de avaliação de toxicidade aguda e crônica.....	530
3.3.	Fases da intoxicação.....	530
3.4.	Limite de tolerância e limite de exposição ocupacional.....	530
3.5.	Classificações quanto à intoxicação.....	530
3.6.	Vias de penetração de um agente tóxico.....	530
3.7.	Absorção e distribuição pelo organismo.....	530
3.8.	Dose, efeito e resposta e relações dose-efeito e dose-resposta.....	530
3.9.	Exposição ocupacional e efeitos.....	530
3.10.	Limite de tolerância; limite de exposição ocupacional.....	530
3.11.	Toxicocinética e toxicodinâmica.....	530
3.12.	Controle da exposição e monitoramento biológico da exposição ocupacional:.....	530
3.12.1.	Indicadores biológicos.....	530
3.12.2.	Avaliação de toxicidade.....	530
3.12.3.	Condições para manifestação da toxicidade.....	530
3.12.4.	Dose letal e concentração letal.....	530
3.12.5.	Efeitos mutagênicos e carcinogênicos.....	530
3.13.	Classificação dos agentes tóxicos quanto à ação tóxica.....	530
3.13.1.	Substâncias sensibilizantes.....	530
3.13.2.	Gases e vapores irritantes e asfixiantes.....	531
3.14.	Classificação dos contaminantes no ar.....	531
3.14.1.	Particulados sólidos.....	531
3.14.2.	Sensibilizantes e seus efeitos para a saúde humana.....	531

4. Ficha de Informações sobre Produtos Químicos (FISPQ)/Ficha com dados de segurança, e cuidados com fabricação, preparação, armazenamento, transporte, uso e eliminação de resíduos tóxicos	531
5. Noções conceituais em ergonomia relacionadas a ergonomia física, cognitiva e organizacional	531
5.1. Biomecânica e fisiologia do trabalho.....	531
5.2. Aspectos cognitivos e psicossociais.....	531
5.3. Organização do trabalho	531
5.4. Assédio moral organizacional	531
5.5. Análise ergonômica do trabalho.....	531
6. Biossegurança Vigilância e Promoção da saúde do trabalhador	531
6.1. Noções conceituais em biossegurança, vigilância e promoção da saúde do trabalhador e da trabalhadora.....	531
6.2. Conceitos de perícia médica ocupacional	531
6.3. Reabilitação ocupacional.....	531
6.4. Noções conceituais em gestão de riscos relacionadas a programas preventivistas	531
6.5. Ferramentas e técnicas de reconhecimento e análise de riscos e adoção de medidas de proteção e controle.....	531
6.6. Prevenção e controle de riscos em máquinas, equipamentos, instalações e serviços.....	531
6.7. Prevenção e controle dos riscos psicossociais; gestão integrada de saúde, segurança e meio ambiente	532
6.8. Elenco de programas, laudos, ensaios e perícias em segurança e saúde no trabalho.....	532
7. Conceitos de insalubridade e periculosidade, sua caracterização e controle.....	532
8. Noções conceituais em engenharia da segurança no trabalho relacionadas a proteção coletiva e individual do trabalho.....	532
8.1. Saneamento ambiental	532
8.2. Gestão de resíduos e meio ambiente	532
9. Gestão epidemiológica no trabalho.....	532
9.1. Conceitos e objetivos de epidemiologia.....	532
9.2. Aplicação da epidemiologia para a higiene ocupacional	532
9.3. Estudo de acidentes de trabalho à luz da epidemiologia	532
9.4. Notificação compulsória de agravos relacionados ao trabalho e seus instrumentos	532
10. A psicopatologia do trabalho	532
10.1. Sofrimento e prazer no trabalho.	532
10.2 Processo de trabalho e adoecimento.....	532

DIREITO DO TRABALHO

Henrique Correia

1. Direito do trabalho	711
2. FONTES DO DIREITO DO TRABALHO	713
3. Princípios do Direito do Trabalho.....	715
4. FLEXIBILIZAÇÃO e desregulamentação	719

5.	Renúncia e Transação	720
6.	Sujeitos do Contrato de Trabalho.....	722
6.1.	Empregado.....	722
6.2.	Requisitos da relação de emprego (art. 3º da CLT)	723
6.3.	Mutações da subordinação.....	723
6.4.	Elementos não essenciais da relação de emprego.....	724
6.5.	Trabalho em domicílio e teletrabalho (ou trabalho remoto)	724
6.5.1.	Nova regulamentação do teletrabalho dada pela Lei nº 14.442/2022.....	726
6.6.	Fraudes à relação de emprego.....	727
6.7.	Carteira de Trabalho e Previdência Social	728
6.8.	Registro de empregados.....	730
6.9.	Empregado rural (Lei nº 5.889/73).....	731
6.9.1.	<i>Peculiaridades dos Empregados Rurais</i>	731
6.9.2.	<i>Contrato Temporário Rural (art. 14-A da Lei nº 5.889/73)</i>	732
6.9.3.	<i>NR 31 - Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura</i>	733
6.10.	Trabalho doméstico	737
6.11.	Empregado público	744
6.12.	Altos empregados	748
7.	Regimes especiais de trabalho.....	750
7.1.	Bancário.....	750
7.2.	Motorista profissional.....	751
7.3.	Trabalho esportivo	757
7.4.	Artista	759
7.5.	Jornalista	761
7.6.	Professor.....	761
7.7.	Aeronauta	764
7.8.	Aeroviário.....	765
7.9.	Serviços em frigoríficos.....	765
7.10.	Trabalho em minas de subsolo	765
7.11.	Árbitros	766
7.12.	Trabalho aquaviário	766
7.13.	Trabalho do preso	767
7.14.	Trabalho em atividades petrolíferas.....	768
7.14.1.	NR 37 - Segurança e Saúde em Plataformas de Petróleo	771
8.	DISCRIMINAÇÃO DO TRABALHADOR	774
9.	Empregador	784
9.1.	Grupo econômico.....	785
9.1.1.	Responsabilidade solidária e subsidiária	786
9.2.	Consórcio de empregadores	786
9.3.	Cadeias produtivas e proteção ao trabalho	786
9.4.	Sucessão de Empregadores	788
9.5.	Sócio retirante	790
9.6.	Poderes do Empregador.....	791
9.7.	Responsabilidade civil do empregador	795

10. Relações de Trabalho Lato Senu	796
10.1. Trabalhador autônomo	796
10.1.1. Profissionais liberais.....	797
10.2. Trabalhador eventual	797
10.3. Trabalhador voluntário	797
10.4. Trabalhador avulso.....	798
10.4.1. Trabalhador avulso portuário.....	799
10.4.1.1. NR 29 - Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura.....	800
10.4.2. Trabalhador avulso não portuário (Lei nº 12.023/2009)	803
10.5. Cooperado.....	804
10.6. Estágio.....	804
10.7. Representante comercial	806
10.8. Trabalhador indígena	807
10.9. Outras formas de contratação além do vínculo empregatício (STF).....	808
11. Trabalho infantil	809
12. Proteção do trabalho do adolescente	814
12.1. Das Férias do Empregado Adolescente	815
12.2. Trabalho educativo.....	815
12.3. Aprendiz.....	816
12.4. Sistema de Garantia dos Direitos da Criança e do Adolescente (SGDCA)	820
13. Proteção do trabalho da Mulher.....	822
13.1. Licença-maternidade.....	824
13.1.1. Data de início da licença-maternidade (ADI Nº 6327/DF)	826
13.2. Estabilidade da gestante	826
13.3. Meio ambiente de trabalho.....	829
13.4. Programa Emprega + Mulheres (Lei nº 14.457/2022).....	830
13.4.1. Do apoio à parentalidade na primeira infância	830
13.4.2. Do apoio à parentalidade por meio da flexibilização do regime de trabalho	831
13.4.3. Das medidas para qualificação de mulheres.....	831
13.4.4. Do apoio ao retorno ao trabalho após o término da licença-maternidade.....	831
13.4.5. Das medidas de prevenção e de combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no âmbito do trabalho.....	832
13.4.6. Do Selo Emprega + Mulher	832
14. Terceirização	833
14.1. Generalidades	833
14.2. Terceirização das atividades-fim da empresa	835
14.2.1. Terceirização na Súmula nº 331 do TST	835
14.2.2. Regulamentação pela Lei nº 13.429/2017 (31/03/2017)	835
14.2.3. Reforma Trabalhista – Lei nº 13.467/2017.....	836
14.3. Quarteirização	836
14.4. Requisitos para o funcionamento da empresa de prestação de serviços a terceiros	837

14.5.	Requisitos do contrato de terceirização	837
14.6.	Responsabilidade da tomadora.....	838
14.7.	Direitos dos terceirizados.....	838
14.8.	Condições de trabalho	839
14.8.1.	Súmula nº 331 do TST	839
14.8.2.	Lei nº 13.429/2017	839
14.8.3.	Regulamentação pela Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista).....	839
14.9.	Salário equivalente	840
14.9.1.	Súmula nº 331 do TST	840
14.9.2.	Regulamentação pela Lei nº 13.429/2017	841
14.9.3.	Reforma Trabalhista – Lei nº 13.467/2017.....	841
14.9.4.	Tema 383 de Repercussão Geral do STF.....	841
14.10.	Quarentena e Reforma Trabalhista	842
14.10.1.	Súmula nº 331 do TST	842
14.10.2.	Regulamentação pela Lei nº 13.429/2017 (31/03/2017)	842
14.10.3.	Reforma Trabalhista – Lei nº 13.467/2017.....	842
14.11.	Período de quarentena do empregado terceirizado	842
14.11.1.	Súmula nº 331 do TST	842
14.11.2.	Regulamentação pela Lei nº 13.429/2017 (31/03/2017)	843
14.11.3.	Quarentena na Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467/2017)	843
14.12.	Inaplicabilidade da legislação às empresas de vigilância e transporte de valores .	843
14.13	Terceirização e a Administração Pública.....	843
14.14.	Dono da obra.....	846
14.15.	Trabalho temporário.....	847
15.	Contrato de Trabalho e Relação de Trabalho	850
15.1.	Relação de trabalho x Relação de emprego.....	850
15.2.	Contrato de trabalho	850
15.3.	Características do contrato de trabalho	853
15.4.	Elementos do contrato de trabalho	854
15.5.	Efeitos do contrato de trabalho	855
15.5.1.	Dano material e moral	856
15.5.2.	Direito à desconexão.....	859
15.6.	Classificação dos contratos de trabalho	860
15.6.1.	Contrato por prazo determinado – Lei nº 9.601/98.....	862
15.7.	Contrato para prestação de trabalho intermitente	863
15.8.	Vícios e defeitos do contrato de trabalho (nulidades do contrato de trabalho).....	864
15.9.	Vícios de consentimento e fraudes na relação de emprego	865
15.10.	Alteração do Contrato Individual de Trabalho	867
15.12.	Suspensão e interrupção do contrato de trabalho.....	871
16.	Duração do trabalho e jornada de Trabalho	873
16.1.	Limite de tolerância	877
16.2.	Empregados não submetidos à limitação de jornada.....	878
16.3.	Regime por tempo parcial	879
16.4.	Turnos ininterruptos de revezamento.....	880
16.5.	Horas <i>In Itinere</i>	881

16.6.	Trabalho noturno.....	881
16.7.	Trabalho extraordinário.....	882
16.8.	Compensação.....	882
16.9.	Jornadas especiais.....	884
16.10.	Períodos de descanso.....	885
16.10.1.	Intervalos.....	885
16.10.2.	Intervalo interjornada.....	888
16.10.3.	Descanso semanal remunerado (DSR).....	889
16.11.	Férias.....	890
16.11.1.	Direitos às férias e sua duração.....	890
16.11.2.	Concessão e época das férias.....	891
16.11.3.	Remuneração das férias.....	891
16.11.4.	Abono pecuniário de férias.....	892
16.11.5.	Término do contrato de trabalho e pagamento das férias proporcionais.....	893
16.11.6.	Férias coletivas.....	893
17.	Salário e Remuneração.....	894
17.1.	Salário mínimo.....	895
17.2.	Modalidades de salário (classificação).....	896
17.3.	Parcelas Salariais (composição do salário).....	899
17.4.	Gratificações.....	900
17.5.	Décimo terceiro salário.....	901
17.6.	Adicionais salariais.....	901
17.6.1.	Adicional de Hora Extraordinário.....	901
17.6.2.	Adicional noturno.....	902
17.6.3.	Adicional de transferência.....	902
17.6.4.	Adicional de periculosidade.....	902
17.6.5.	Adicional de insalubridade.....	906
17.6.6.	Adicional de penosidade.....	908
17.7.	Parcelas sem natureza salarial (indenizatórias).....	908
17.7.1.	Participação nos lucros e resultados – PLR.....	908
17.7.2.	Ajuda de custo.....	909
17.7.3.	Diárias para viagem.....	909
17.7.4.	Vale-transporte.....	909
17.7.5.	Auxílio-alimentação.....	910
17.7.6.	Prêmios.....	910
17.7.7.	Abonos.....	910
17.7.8.	Salário-família.....	911
17.7.9.	Salário-educação.....	911
17.7.10.	PIS/Pasep.....	911
17.8.	Salário-utilidade ou salário in natura	912
17.9.	Formas e meios de pagamento do salário.....	914
17.10.	Equiparação salarial.....	914
17.11.	Desvio e acúmulo de função.....	917
17.12.	Garantias de proteção ao salário.....	918

18. Estabilidade.....	918
18.1. Estabilidade por tempo de serviço.....	919
18.2. Estabilidades provisórias.....	920
18.2.1. Dirigente sindical.....	920
18.2.2. Empregado representante da CIPA.....	920
18.2.3. Empregado acidentado.....	921
18.2.4. Empregado público.....	921
18.2.5. Estabilidade da gestante e adotante (Lei nº 13.509/2017).....	922
18.2.6. Estabilidade do representante dos empregados (Reforma Trabalhista) ...	923
18.3. Despedida e reintegração do empregado estável.....	923
18.4. Renúncia à estabilidade provisória.....	924
18.5. Teoria da nulidade da despedida arbitrária – Convenção 158 da OIT.....	924
19. Fundo de garantia do tempo de Serviço – FGTS.....	925
19.1. Hipóteses de saque dos depósitos.....	926
20. meio ambiente de trabalho e dignidade do trabalhador.....	929
20.1. Deveres do empregador.....	931
20.2. Deveres do empregado.....	933
20.3. Normas Reguladoras do Ministério do Trabalho e Emprego.....	933
20.3.1. <i>NR 01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais</i>	934
20.3.2. <i>NR 03 – Embargo e Interdição</i>	939
20.3.3. <i>NR 07 – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO</i>	941
20.3.4. <i>NR 09 – Avaliação e Controle das Exposições Ocupacionais a Agentes Físicos, Químicos e Biológicos</i>	944
20.3.5. <i>NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos</i>	947
20.3.6. <i>NR 18 – Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção</i> :.....	951
20.3.7. <i>NR 24 – Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho</i>	953
20.4. Acidente de trabalho.....	959
20.5. CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio.....	962
20.6. Trabalho escravo contemporâneo.....	963
20.7. Tráfico de pessoas.....	967
20.8. Trabalho de pessoas migrantes e refugiadas.....	968
21. Aviso-prévio.....	968
22. Término do Contrato de Trabalho.....	970
22.1. Dispensa sem justa causa ou arbitrária.....	971
22.2. Pedido de demissão.....	971
22.3. Distrato (Reforma Trabalhista).....	972
22.4. Justa causa: dispensa por justa causa, rescisão indireta e culpa recíproca.....	972
22.5. Demais hipóteses de término do contrato de trabalho.....	974
22.5.1. Término do contrato por prazo determinado.....	974
22.5.2. Força maior.....	976
22.5.3. Morte do empregador.....	977
22.5.4. Morte do empregador pessoa física (extinção do estabelecimento).....	977
22.5.5. Morte do empresário individual.....	978
22.5.6. Aposentadoria.....	978

22.5.7. Fato do príncipe ou factum principis (paralisação temporária ou definitiva do trabalho)	978
22.6. Dispensa coletiva	979
22.7. Seguro-desemprego.....	979
22.8. Homologação das verbas trabalhistas e obrigações decorrentes da extinção do contrato de trabalho.....	980
22.9. Quitação anual das obrigações trabalhistas.	983
22.10. Estado de calamidade e legislação de exceção.	983
22.10.1. Lei nº 14.020/2020 e MP 1.045/2021, rejeitada.....	984
22.10.2. Lei nº 14.437/2022.....	986
23. Prescrição e Decadência.....	987
24. Direito coletivo.....	989
24.1. Princípios específicos.....	992
24.2. Organização sindical brasileira	995
24.2.1. Entidades sindicais.....	996
24.2.2. Cláusulas e condutas antissindicais	1000
24.2.3 Organização interna dos sindicatos.....	1001
24.2.4 Custeio das entidades sindicais.....	1003
24.2.5 Entidades sindicais de grau superior.....	1005
24.2.6 Centrais sindicais	1005
24.3 Negociação coletiva (acordos e convenções coletivas de trabalho).....	1006
24.3.1. Limites e possibilidade de negociação coletiva no setor público.	1008
24.3.2 Valorização do negociado	1008
24.3.3 Vigência dos instrumentos coletivos.....	1011
24.4. Dispensa coletiva e proteção social	1013
24.4. Conflitos coletivos de trabalho	1013
24.4.1. Comissão de conciliação prévia	1015
24.5. Greve	1017
24.5.1. Greve em serviços essenciais	1021
24.6. Da Representação dos Empregados (Reforma Trabalhista)	1023
25. Inspeção e Fiscalização no Trabalho	1025
26. Convenções, Recomendações e Resoluções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).....	1033
27. Supremo Tribunal Federal e o Direito do Trabalho	1037