Sumário

1.	CONCEITO	15
1.1.	Rol exemplificativo	16
2.	EXEMPLOS DE DISPENSA DISCRIMINATÓRIA	19
2.1.	Quando o empregado ajuíza a demanda trabalhista com o contrato de trabalho ativo e, logo em seguida, é dispensado	19
2.2.	Quando o empregado for portador de doença grave estigmatizante	24
2.3.	Empregado portador do vírus HIV	26
2.4.	Empregado portador de tuberculose	27
2.5.	Empregado com neoplasia maligna (câncer em todas suas espécies)	31
2.6.	Empregado portador de insuficiência renal crônica	43
2.7.	Empregado portador de hanseníase	47
2.8.	Empregado portador de Hepatite C	50
2.9.	Empregado dependente químico	60
2.10.	Empregado portador de esclerose múltipla	64
2.11.	Empregado com demência	70
2.12.	Empregado com transtornos psiquiátricos	72

2.13.	Empregado com transtornos de bipolaridade	76
2.14.	Empregado esquizofrênico	82
2.15.	Empregado com cardiopatia grave	85
2.16.	Empregado portador de lúpus	89
2.17.	Empregado doente	97
2.18.	Empregado portador da doença de chagas	101
2.19.	Empregado dispensado logo após o retorno do benefício previdenciário	103
2.20.	Dispensa de empregados com base em critérios de tempo de serviço e condição de aposentadoria	115
2.21.	Dispensa dos empregados aposentados ou com os requisitos para a aposentadoria pelo INSS preenchidos	121
2.22.	É discriminatória a dispensa com base em sexo e estado civil	125
2.23.	É discriminatória a dispensa motivada pela amizade do empregado com indivíduos desafetos do empregador	127
3.	DISPENSA NÃO DISCRIMINATÓRIA SEGUN-	
	DO O TST	131
3.1.	Dispensa de portador de doença grave quando por motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro	131
3.2.	Processo de reestruturação organizacional na empresa	134
3.3.	Quando a empresa já tinha ciência do fato muito antes da data da dispensa e providencia suporte para tratamento	134
3.4.	data da disperisa e providencia suporte para tratamento	
3.5.	Doença grave desconhecida no ato da dispensa	135
	, , ,	135 144
3.6.	Doença grave desconhecida no ato da dispensa	
3.6. 3.7.	Doença grave desconhecida no ato da dispensa Empregado portador de doença de CROHN	144
	Doença grave desconhecida no ato da dispensa Empregado portador de doença de CROHN Empregado com obesidade	144 145
3.7.	Doença grave desconhecida no ato da dispensa Empregado portador de doença de CROHN Empregado com obesidade Empregado portador de tumor benigno	144 145 153

SUMÁRIO

3.11.	Empre	gado com depressão	158
3.12.		sa sem justa causa de empregado que completar s com base em cláusula de acordo coletivo	166
3.13.	Dispen	sa do empregado por motivos técnicos	167
3.14.		io após a recuperação do empregado e após o tére e seu benefício previdenciário	169
4.	ÔNUS	DA PROVA NA DISPENSA DISCRIMI-	
	NATÓ	ÓRIA	173
4.1.	Modelo	o de pedido de inversão do ônus da prova	175
5.	PEDID	OS QUE PODEM SER FEITOS NA AÇÃO	
	DE DI	SPENSA DISCRIMINATÓRIA	181
5.1.	Danos	morais	182
	5.1.1.	Modelo de pedido de danos morais	183
5.2.	Pedido	de reintegração	188
	5.2.1.	Modelo de pedido de reintegração	193
5.3.	Pedido		
		de salários em dobro	195
	5.3.1.	Modelo de pedido de salários em dobro	195 200