

MAURO SCHIAVI

# CLT

CONSOLIDAÇÃO DAS  
LEIS DO TRABALHO

**comentada** 

**6ª edição**

revista, ampliada  
e atualizada

2026

 EDITORA  
JusPODIVM

[www.editorajuspodivm.com.br](http://www.editorajuspodivm.com.br)

# Índice Sistemático da Consolidação das Leis do Trabalho

## **TÍTULO I**

INTRODUÇÃO ..... arts. 1º a 12

## **TÍTULO II**

DAS NORMAS GERAIS DE TUTELA DO TRABALHO ..... arts. 13 a 223

### ◆ **Capítulo I**

DA IDENTIFICAÇÃO PROFISSIONAL.....arts. 13 a 56

#### **Seção I**

Da Carteira de Trabalho e Previdência Social..... art. 13

#### **Seção II**

Da Emissão da Carteira ..... arts. 14 a 24

#### **Seção III**

Da Entrega das Carteiras de Trabalho e Previdência Social.... arts. 25 a 28

#### **Seção IV**

Das Anotações ..... arts. 29 a 35

#### **Seção V**

Das Reclamações por Falta ou Recusa de Anotação ..... arts. 36 a 39

#### **Seção VI**

Do Valor das Anotações ..... art. 40

#### **Seção VII**

Dos Livros de Registro de Empregados ..... arts. 41 a 48

#### **Seção VIII**

Das Penalidades ..... arts. 49 a 56

### ◆ **Capítulo II**

DA DURAÇÃO DO TRABALHO... arts. 57 a 75

#### **Seção I**

Disposição Preliminar ..... art. 57

#### **Seção II**

Da Jornada de Trabalho ..... arts. 58 a 65

#### **Seção III**

Dos Períodos de Descanso ..... arts. 66 a 72

#### **Seção IV**

Do Trabalho Noturno ..... art. 73

#### **Seção V**

Do Quadro de Horário ..... art. 74

#### **Seção VI**

Das Penalidades ..... art. 75

### ◆ **Capítulo II-A**

DO TELETRABALHO..... arts. 75-A a 75-F

### ◆ **Capítulo III**

DO SALÁRIO MÍNIMO ..... arts. 76 a 128

#### **Seção I**

Do Conceito ..... arts. 76 a 83

#### **Seção II**

Das Regiões, Zonas e Subzonas ... arts. 84 a 86

#### **Seção III**

Da Constituição das Comissões ..... arts. 87 a 100

#### **Seção IV**

Das Atribuições das Comissões de Salário Mínimo ..... arts. 101 a 111

#### **Seção V**

Da Fixação do Salário Mínimo ..... arts. 112 a 116

#### **Seção VI**

Disposições Gerais ..... arts. 117 a 128

### ◆ **Capítulo IV**

DAS FÉRIAS ANUAIS.....arts. 129 a 153

**Seção I**

Do Direito a Férias e da sua  
Duração .....arts. 129 a 133

**Seção II**

Da Concessão e da Época  
das Férias ..... arts. 134 a 138

**Seção III**

Das Férias Coletivas .....arts. 139 a 141

**Seção IV**

Da Remuneração  
e do Abono de Férias .....arts. 142 a 145

**Seção V**

Dos Efeitos da Cessação do  
Contrato de Trabalho .....arts. 146 a 148

**Seção VI**

Do Início da Prescrição .....art. 149

**Seção VII**

Disposições Especiais.....arts. 150 a 152

**Seção VIII**

Das Penalidades.....art. 153

◆ **Capítulo V**

DA SEGURANÇA E DA MEDICINA  
DO TRABALHO .....arts. 154 a 223

**Seção I**

Disposições Gerais .....arts. 154 a 159

**Seção II**

Da Inspeção Prévia e do Embargo  
ou Interdição .....arts. 160 e 161

**Seção III**

Dos Órgãos de Segurança e  
de Medicina do Trabalho Nas  
Empresas.....arts. 162 a 165

**Seção IV**

Do Equipamento de Proteção  
Individual.....arts. 166 e 167

**Seção V**

Das Medidas Preventivas  
de Medicina do Trabalho .....arts. 168 e 169

**Seção VI**

Das Edificações .....arts. 170 a 174

**Seção VII**

Da Iluminação .....art. 175

**Seção VIII**

Do Conforto Térmico .....arts. 176 a 178

**Seção IX**

Das Instalações Elétricas .....arts. 179 a 181

**Seção X**

Da Movimentação,  
Armazenagem e Manuseio  
de Materiais .....arts. 182 e 183

**Seção XI**

Das Máquinas e  
Equipamentos.....arts. 184 a 186

**Seção XII**

Das Caldeiras, Fornos e  
Recipientes sob Pressão .....arts. 187 e 188

**Seção XIII**

Das Atividades Insalubres  
ou Perigosas .....arts. 189 a 197

**Seção XIV**

Da Prevenção da Fadiga.....arts. 198 e 199

**Seção XV**

Das Outras Medidas Especiais de  
Proteção .....art. 200

**Seção XVI**

Das Penalidades .....arts. 201 a 223

**Título II-A – DO DANO  
EXTRAPATRIMONIAL.....Arts. 223-A a 223-G**

**Título III**

DAS NORMAS ESPECIAIS DE TUTELA  
DO TRABALHO ..... Arts. 224 a 441

◆ **Capítulo I**

DAS DISPOSIÇÕES ESPECIAIS  
SOBRE DURAÇÃO E CONDIÇÕES  
DE TRABALHO .....arts. 224 a 351

**Seção I**

Dos Bancários.....arts. 224 a 226

**Seção II**

Dos Empregados nos Serviços  
de Telefonia, de Telegrafia  
Submarina e Subfluvial, de  
Radiotelegrafia  
e Radiotelefonia .....arts. 227 a 231

**Seção III**

Dos Músicos Profissionais.....arts. 232 e 233

**Seção IV**

Dos Operadores  
Cinematográficos .....arts. 234 e 235

<b>Seção IV-A</b>	Do Serviço do Motorista Profissional Empregado .....arts. 235-A a 235-H
<b>Seção V</b>	Do Serviço Ferroviário.....arts. 236 a 247
<b>Seção VI</b>	Das Equipagens das Embarcações da Marinha Mercante Nacional, de Navegação Fluvial e Lacustre, do Tráfego Nos Portos e da Pesca.....arts. 248 a 252
<b>Seção VII</b>	Dos Serviços Frigoríficos .....art. 253
<b>Seção VIII</b>	Dos Serviços de Estiva .....arts. 254 a 284
<b>Seção IX</b>	Dos Serviços de Capatazias nos Portos.....arts. 285 a 292
<b>Seção X</b>	Do Trabalho em Minas de Subsolo.....arts. 293 a 301
<b>Seção XI</b>	Dos Jornalistas Profissionais ....arts. 302 a 316
<b>Seção XII</b>	Dos Professores .....arts. 317 a 324
<b>Seção XIII</b>	Dos Químicos.....arts. 325 a 350
<b>Seção XIV</b>	Das Penalidades .....art. 351
♦ <b>Capítulo II</b>	DA NACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO .....arts. 352 a 371
<b>Seção I</b>	Da Proporcionalidade de Empregados Brasileiros .....arts. 352 a 358
<b>Seção II</b>	Das Relações Anuais de Empregados .....arts. 359 a 362
<b>Seção III</b>	Das Penalidades .....arts. 363 e 364
<b>Seção IV</b>	Disposições Gerais .....arts. 365 a 367
<b>Seção V</b>	Das Disposições Especiais sobre a Nacionalização da Marinha Mercante.....arts. 368 a 371
♦ <b>Capítulo III</b>	DA PROTEÇÃO DO TRABALHO DA MULHER .....arts. 372 a 401-B
<b>Seção I</b>	Da Duração, Condições do Trabalho e da Discriminação Contra a Mulher .....arts. 372 a 378
<b>Seção II</b>	Do Trabalho Noturno .....arts. 379 a 381
<b>Seção III</b>	Dos Períodos de Descanso .....arts. 382 a 386
<b>Seção IV</b>	Dos Métodos e Locais de Trabalho .....arts. 387 a 390-E
<b>Seção V</b>	Da Proteção à Maternidade ...arts. 391 a 400
<b>Seção VI</b>	Das Penalidades .....arts. 401 a 401-B
♦ <b>Capítulo IV</b>	DA PROTEÇÃO DO TRABALHO DO MENOR.....arts. 402 a 441
<b>Seção I</b>	Disposições Gerais .....arts. 402 a 410
<b>Seção II</b>	Da Duração do Trabalho .....arts. 411 a 414
<b>Seção III</b>	Da Admissão em Emprego e da Carteira de Trabalho e Previdência Social.....arts. 415 a 423
<b>Seção IV</b>	Dos Deveres dos Responsáveis Legais de Menores e dos Empregadores da Aprendizagem .....arts. 424 a 433
<b>Seção V</b>	Das Penalidades .....arts. 434 a 438
<b>Seção VI</b>	Disposições Finais.....arts. 439 a 441

**Título IV**

DO CONTRATO INDIVIDUAL DO  
TRABALHO .....arts. 442 a 510

◆ **Capítulo I**

DISPOSIÇÕES GERAIS ..... arts. 442 a 456-A

◆ **Capítulo II**

DA REMUNERAÇÃO.....arts. 457 a 467

◆ **Capítulo III**

DA ALTERAÇÃO .....arts. 468 a 470

◆ **Capítulo IV**

DA SUSPENSÃO E DA  
INTERRUPÇÃO..... arts. 471 a 476-A

◆ **Capítulo V**

DA RESCISÃO.....arts. 477 a 486

◆ **Capítulo VI**

DO AVISO PRÉVIO .....arts. 487 a 491

◆ **Capítulo VII**

DA ESTABILIDADE .....arts. 492 a 500

◆ **Capítulo VIII**

DA FORÇA MAIOR.....arts. 501 a 504

◆ **Capítulo IX**

DISPOSIÇÕES ESPECIAIS.....arts. 505 a 510

**TÍTULO IV-A**

DA REPRESENTAÇÃO DOS  
EMPREGADOS.....arts. 510-A a 510-D

**Título V**

DA ORGANIZAÇÃO SINDICAL ..arts. 511 a 610

◆ **Capítulo I**

DA INSTITUIÇÃO SINDICAL ..arts. 511 a 569

**Seção I**

Da Associação em Sindicato...arts. 511 a 514

**Seção II**

Do Reconhecimento e  
Investidura Sindical.....arts. 515 a 521

**Seção III**

Da Administração do  
Sindicato .....arts. 522 a 528

**Seção IV**

Das Eleições Sindicais.....arts. 529 a 532

**Seção V**

Das Associações Sindicais de  
Grau Superior .....arts. 533 a 539

**Seção VI**

Dos Direitos dos Exercentes de  
Atividades ou Profissões e dos  
Sindicalizados .....arts. 540 a 547

**Seção VII**

Da Gestão Financeira do  
Sindicato e sua Fiscalização ...arts. 548 a 552

**Seção VIII**

Das Penalidades .....arts. 553 a 557

**Seção IX**

Disposições Gerais .....arts. 558 a 569

◆ **Capítulo II**

DO ENQUADRAMENTO  
SINDICAL.....arts. 570 a 577

◆ **Capítulo III**

DA CONTRIBUIÇÃO  
SINDICAL.....arts. 578 a 610

**Seção I**

Da Fixação e do Recolhimento do  
Imposto Sindical .....arts. 578 a 591

**Seção II**

Da Aplicação do Imposto  
Sindical .....arts. 592 a 594

**Seção III**

Da Comissão do Imposto  
Sindical .....arts. 595 a 597

**Seção IV**

Das Penalidades .....arts. 598 a 600

**Seção V**

Disposições Gerais .....arts. 601 a 610

**Título VI**

CONVENÇÕES COLETIVAS DE  
TRABALHO .....arts. 611 a 625

**Título VI-A**

DAS COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO  
PRÉVIA .....arts. 625-A a 625-H

**Título VII**

DO PROCESSO DE MULTAS  
ADMINISTRATIVAS.....arts. 626 a 642

- ◆ **Capítulo I**  
DA FISCALIZAÇÃO, DA  
AUTUAÇÃO E DA IMPOSIÇÃO DE  
MULTAS.....arts. 626 a 634
- ◆ **Capítulo II**  
DOS RECURSOS .....arts. 635 a 638
- ◆ **Capítulo III**  
DO DEPÓSITO, DA INSCRIÇÃO E  
DA COBRANÇA .....arts. 639 a 642
- Título VII-A**  
DA PROVA DE INEXISTÊNCIA DE  
DÉBITO TRABALHISTA .....arts. 642-A
- Título VIII**  
DA JUSTIÇA DO TRABALHO .....arts. 643 a 735
- ◆ **Capítulo I**  
INTRODUÇÃO.....arts. 643 a 646
- ◆ **Capítulo II**  
DAS JUNTAS DE CONCILIAÇÃO E  
JULGAMENTO.....arts. 647 a 667
- Seção I**  
Da Composição e  
Funcionamento.....arts. 647 a 649
- Seção II**  
Da Jurisdição e Competência das  
Juntas.....arts. 650 a 653
- Seção III**  
Dos Presidentes das Juntas...arts. 654 a 659
- Seção IV**  
Dos Vogais das Juntas.....arts. 660 a 667
- ◆ **Capítulo III**  
DOS JUÍZOS DE DIREITO.....arts. 668 e 669
- ◆ **Capítulo IV**  
DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO  
TRABALHO .....arts. 670 a 689
- Seção I**  
Da Composição e do  
Funcionamento.....arts. 670 a 673
- Seção II**  
Da Jurisdição e  
Competência.....arts. 674 a 680
- Seção III**  
Dos Presidentes dos Tribunais  
Regionais .....arts. 681 a 683
- Seção IV**  
Dos Juizes Representantes  
Classistas dos Tribunais  
Regionais .....arts. 684 a 689
- ◆ **Capítulo V**  
DO TRIBUNAL SUPERIOR DO  
TRABALHO .....arts. 690 a 709
- Seção I**  
Disposições Preliminares .....arts. 690 a 692
- Seção II**  
Da Composição e  
Funcionamento do Tribunal  
Superior do Trabalho.....arts. 693 a 701
- Seção III**  
Da Competência do Conselho  
Pleno .....art. 702
- Seção IV**  
Da Competência da Câmara de  
Justiça do Trabalho .....arts. 703 a 705
- Seção V**  
Da Competência da Câmara de  
Previdência Social.....art. 706
- Seção VI**  
Das Atribuições do Presidente do  
Tribunal Superior do Trabalho .....art. 707
- Seção VII**  
Das Atribuições do Vice-  
-Presidente.....art. 708
- Seção VIII**  
Das Atribuições do Corregedor .....art. 709
- ◆ **Capítulo VI**  
DOS SERVIÇOS AUXILIARES DA  
JUSTIÇA DO TRABALHO .....arts. 710 a 721
- Seção I**  
Da Secretaria das Juntas de  
Conciliação e Julgamento ....arts. 710 a 712
- Seção II**  
Dos Distribuidores.....arts. 713 a 715
- Seção III**  
Do Cartório dos Juízos de  
Direito .....arts. 716 e 717
- Seção IV**  
Das Secretarias dos Tribunais  
Regionais .....arts. 718 a 720

**Seção V**

Dos Oficiais de Diligência .....*art. 721*

◆ **Capítulo VII**

DAS PENALIDADES.....*arts. 722 a 733*

**Seção I**

Do “Lock-Out” e da Greve .....*arts. 722 a 725*

**Seção II**

Das Penalidades Contra  
os Membros Da Justiça Do  
Trabalho ..... *Arts. 726 a 728*

**Seção III**

De Outras Penalidades .....*arts. 729 a 733*

◆ **Capítulo VIII**

DISPOSIÇÕES GERAIS .....*arts. 734 e 735*

**Título IX**

DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO  
TRABALHO .....*arts. 736 a 762*

◆ **Capítulo I**

DISPOSIÇÕES GERAIS .....*arts. 736 a 739*

◆ **Capítulo II**

DA PROCURADORIA DA JUSTIÇA  
DO TRABALHO .....*arts. 740 a 754*

**Seção I**

Da Organização .....*arts. 740 a 745*

**Seção II**

Da Competência da  
Procuradoria-Geral.....*art. 746*

**Seção III**

Da Competência das  
Procuradorias Regionais .....*art. 747*

**Seção IV**

Das Atribuições do Procurador-  
-Geral.....*art. 748*

**Seção V**

Das Atribuições dos Procuradores ...*art. 749*

**Seção VI**

Das Atribuições dos  
Procuradores Regionais.....*arts. 750 e 751*

**Seção VII**

Da Secretaria .....*arts. 752 a 754*

◆ **Capítulo III**

DA PROCURADORIA DE  
PREVIDÊNCIA SOCIAL.....*arts. 755 a 762*

**Seção I**

Da Organização .....*arts. 755 e 756*

**Seção II**

Da Competência da Procuradoria ....*art. 757*

**Seção III**

Das Atribuições  
do Procurador-Geral.....*art. 758*

**Seção IV**

Das Atribuições dos Procuradores ...*art. 759*

**Seção V**

Da Secretaria .....*arts. 760 a 762*

**Título X**

DO PROCESSO JUDICIÁRIO DO  
TRABALHO .....*arts. 763 a 910*

◆ **Capítulo I**

DISPOSIÇÕES  
PRELIMINARES .....*arts. 763 a 769*

◆ **Capítulo II**

DO PROCESSO EM GERAL.....*arts. 770 a 836*

**Seção I**

Dos Atos, Termos e Prazos  
Processuais.....*arts. 770 a 782*

**Seção II**

Da Distribuição .....*arts. 783 a 788*

**Seção III**

Das Custas e  
Emolumentos.....*arts. 789 a 790-B*

**Seção IV**

Das Partes e dos  
Procuradores .....*arts. 791 a 793*

**Seção IV-A**

Da Responsabilidade  
por Dano Processual.....*arts. 793-A a 793-D*

**Seção V**

Das Nulidades .....*arts. 794 a 798*

**Seção VI**

Das Exceções .....*arts. 799 a 802*

**Seção VII**

Dos Conflitos de Jurisdição ....*arts. 803 a 812*

**Seção VIII**

Das Audiências .....*arts. 813 a 817*

**Seção IX**

Das Provas .....*arts. 818 a 830*

- Seção X**  
Da Decisão e sua Eficácia .....*arts. 831 a 836*
- ◆ **Capítulo III**  
DOS DISSÍDIOS  
INDIVIDUAIS..... *arts. 837 a 855-A*
- Seção I**  
Da Forma de Reclamação e da  
Notificação .....*arts. 837 a 842*
- Seção II**  
Da Audiência de  
Julgamento.....*arts. 843 a 852*
- Seção II-A**  
Do Procedimento  
Sumaríssimo .....*arts. 852-A a 852-I*
- Seção III**  
Do Inquérito para Apuração de  
Falta Grave.....*arts. 853 a 855*
- Seção IV**  
Do Incidente de Desconsideração  
da Personalidade Jurídica.....*arts. 855-A*
- ◆ **Capítulo III-A**  
DO PROCESSO DE JURISDIÇÃO  
VOLUNTÁRIA PARA  
HOMOLOGAÇÃO DE ACORDO  
EXTRAJUDICIAL .....*arts. 855-B a 855-E*
- ◆ **Capítulo IV**  
DOS DISSÍDIOS COLETIVOS....*arts. 856 a 875*
- Seção I**  
Da Instauração da Instância .....*arts. 856 a 859*
- Seção II**  
Da Conciliação e do  
Julgamento.....*arts. 860 a 867*
- Seção III**  
Da Extensão das Decisões .....*arts. 868 a 871*
- Seção IV**  
Do Cumprimento das Decisões.....*art. 872*
- Seção V**  
Da Revisão .....*arts. 873 a 875*
- ◆ **Capítulo V**  
DA EXECUÇÃO .....*arts. 876 a 892*
- Seção I**  
Das Disposições  
Preliminares .....*arts. 876 a 879*
- Seção II**  
Do Mandado e da  
Penhora ..... *arts. 880 a 883-A*
- Seção III**  
Dos Embargos à Execução  
e da sua Impugnação .....*art. 884*
- Seção IV**  
Do Julgamento e dos Trâmites  
Finais da Execução ..... *arts. 885 a 889-A*
- Seção V**  
Da Execução por Prestações  
Sucessivas.....*arts. 890 a 892*
- ◆ **Capítulo VI**  
DOS RECURSOS .....*arts. 893 a 902*
- ◆ **Capítulo VII**  
DA APLICAÇÃO DAS  
PENALIDADES .....*arts. 903 a 908*
- ◆ **Capítulo VIII**  
DISPOSIÇÕES FINAIS.....*arts. 909 e 910*
- Título XI**  
DISPOSIÇÕES FINAIS E  
TRANSITÓRIAS .....*arts. 911 a 922*



# Exposição de Motivos da Consolidação das Leis do Trabalho

## SR. PRESIDENTE DA REPÚBLICA:

Tenho grande honra de apresentar a Vossa Excelência o projeto definitivo de Consolidação das Leis de Proteção ao Trabalho, relevante cometimento jurídico e social, cuja redação última foi procedida, havendo sido escrupulosamente apreciadas as sugestões e emendas propostas ao anteprojeto, após uma verdadeira autocrítica, que a própria Comissão efetuou, do texto original divulgado pelo Diário Oficial de 5 de janeiro do corrente ano.

2. A Comissão cotejou e julgou cerca de dois mil reparos, observações ou comentários feitos à Consolidação.

3. Peço vênua a Vossa Excelência, preliminarmente, para ressaltar o esforço, a cultura, a inteligência com que, no desempenho da difícil incumbência, se houveram os signatários do Relatório incluso no aprofundado exame da matéria.

4. Durante quase um ano, em longas reuniões diárias entregaram-se à tarefa complexa e ilustre, com uma dedicação e um espírito público que bem demonstram o patriotismo que os inspirou. Desejo, por isso, antes de mais nada, e perante V. Exa., patentear o meu reconhecimento e a minha admiração por esses notáveis colaboradores da obra ministerial.

5. É da mais alta significação social e merece uma referência especial o interesse suscitado pela divulgação do anteprojeto.

6. Juristas e magistrados, entidades públicas, empresas privadas e associações culturais concorreram com a judiciosa reflexão de sua experiência para sugerir um ou outro retoque.

7. Revelando, não só a repercussão alcançada pelo monumento legal projetado, mas, principalmente, uma vigorosa consciência sindical – prova plena de um regime social já radicado – manifestaram-se as classes de empregadores e de empregados, através das respectivas instituições representativas. Esta foi, na realidade, a contribuição mais palpitante, trazida à Comissão, quer pelo teor original da discussão

das teses, quer pela eficiência patente do sistema paritário de equilíbrio social, evidenciando-se, do contraste de interesses, sob a luz de um pensamento público de bem comum, a fórmula de composição harmônica das forças do capital e do trabalho.

8. A Consolidação corresponde a um estágio no desenvolvimento do progresso jurídico.

9. Entre a compilação ou coleção de leis e um código – que são, respectivamente, os momentos extremos de um processo de corporificação do direito – existe a consolidação, que é a fase própria da concatenação dos textos e da coordenação dos princípios, quando já se denuncia primeiro o pensamento do sistema depois de haverem sido reguladas, de modo amplo, relações sociais em determinado plano da vida política.

10. Projetada a ação do Estado em várias direções, para atender ao tratamento de situações especiais e constantes de uma mesma órbita jurídica, impõe-se, desde o instante em que se surpreende a unidade interna desses problemas, perscrutar a sua inteligência ordenadora, que será então a *ratio legis* do sistema normativo necessário.

11. Esse o significado da Consolidação, que não é uma coleção de leis, mas a sua coordenação sistematizada. Não é apenas um engenho de arquitetura legislativa, mas uma recapitulação de valores coerentes, que resultaram de uma grande expansão legislativa, anterior, em um dado ramo de direito.

12. É o diploma do idealismo excepcional do Brasil orientado pela clarividência genial de V. Exa., reajustando o imenso e fundamental processo de sua dinâmica econômica, nas suas relações com o trabalho, aos padrões mais altos de dignidade e de humanidade da justiça social. É incontestavelmente a síntese das instituições políticas estabelecidas por V. Exa. desde o início de seu governo.

13. Empenhou-se, por isso, a Comissão, na articulação dos textos legais vigentes, na exata dedução dos princípios, na concordância essencial das regras, na

unidade interna do sistema. As lacunas preenchidas propuseram-se a tornar explícitas verdades inerentes às leis anteriores. Algumas inovações aparentes não passam de necessárias consequências da Constituição. As omissões intencionalmente ocorridas restringiram-se a excluir do conjunto as leis tipicamente transitórias e que, para atender a situações de emergência decorrentes do estado de guerra, ficaram à margem dos postulados do nosso direito social.

14. O que importa salientar é ter havido a preocupação dominante de subordinação às leis preexistentes e não como se procedesse à organização de um código, para o qual se permite modernamente a originalidade inicial e onde é mesmo espontânea e essencial a livre criação do direito, sem qualquer dependência do regime vigente.

15. A Consolidação representa, portanto, em sua substância normativa e em seu título, neste ano de 1943, não um ponto de partida, nem uma adesão recente a uma doutrina, mas a maturidade de uma ordem social há mais de um decênio instituída, que já se consagrou pelos benefícios distribuídos, como também pelo julgamento da opinião pública consciente, e sob cujo espírito de equidade confraternizaram as classes na vida econômica, instaurando nesse ambiente, antes instável e incerto, os mesmos sentimentos de humanismo cristão que encheram de generosidade e de nobreza os anais da nossa vida pública e social.

16. No relatório elaborado pela Comissão respectiva, que corresponde a um prefácio admirável da obra monumental, e no qual se filia a presente exposição de motivos, encontrará Vossa Excelência minucioso e brilhante estudo das doutrinas, dos sistemas, das leis, dos regulamentos e das emendas sugeridas comprovando que a Consolidação representa um documento resultante da instituição do gênio com que Vossa Excelência vem preparando o Brasil para uma missão universal.

17. A estrutura da Consolidação e a ordenada distribuição das matérias que lhe compõem o texto evidenciam claramente não só um plano lógico como também um pensamento doutrinário.

18. A sucessiva disposição das matérias, nos Títulos e Capítulos, corresponde a uma racional precedência.

19. Assim, sem fazer injúria ao bom senso geral, exemplificarei, entretanto: o contrato individual do trabalho pressupõe a regulamentação legal de tutela do empregado, não lhe podendo ser adversa; a organização sindical pressupõe igualmente a condição de emprego ou o exercício de profissão e a constituição da empresa; o contrato coletivo de trabalho seria, por sua vez, inviável sem a prévia formação sindical das classes.

20. Essa uma distribuição em que os institutos jurídico-políticos são alinhados, não ao saber de

classificações subjetivas ou sob a sugestão irrefletida de padrões quaisquer, mas sim, e verdadeiramente, de acordo com dados racionais derivados do próprio valor e da função social que lhes é essencial.

21. Para melhor compreensão, dividiu a Comissão o Título II do anteprojeto em dois Títulos, visando a tornar ainda mais intuitivo o esquema da Consolidação: ocupando-se essas duas divisões, respectivamente, “Das Normas Gerais de Tutela do Trabalho” e “Das Normas Especiais de Tutela do Trabalho”, que constituem exatamente os princípios institucionais e básicos da proteção do trabalho.

22. Mais uma vez nota-se nessa concepção um ânimo de ordem que resultou de uma meditação exclusiva sobre os institutos concatenados.

23. O pormenorizado exame, nesta exposição, de todos os temas ali discutidos, importaria reproduzir, quase na íntegra, o referido relatório, com prejuízo talvez de sua harmonia e da lógica irretorquível com que se apresenta.

24. Peço licença, entretanto, para assinalar alguns aspectos principais do trabalho da Comissão.

25. No concernente à identificação profissional, há quem incorra em absoluto equívoco, ignorando o sentido exato dessa instituição jurídica.

26. Houve quem lhe apontasse apenas a utilidade de mero instrumento de contrato do trabalho, quando, na verdade, é este, embora de grande alcance, apenas um aspecto da carteira profissional, cujo caráter fundamental é o de documento de qualificação profissional, constituindo mesmo a primeira manifestação de tutela do Estado ao trabalhador, antes formalmente “desqualificado” sob o ponto de vista profissional e a seguir, com a emissão daquele título, habilitado à ocupação de um emprego ou ao exercício de uma profissão. Não há como subordinar essa criação típica do Direito Social ao papel acessório de prova do contrato de trabalho, quando, como se vê, a sua emissão antecede livremente o ajuste do emprego e agora, pela Consolidação, passará até a constituir uma condição obrigatória para o trabalho.

27. Foi, aliás, considerando a importância da carteira profissional como elemento primacial para manutenção do cadastro profissional dos trabalhadores, como título de qualificação profissional, como documento indispensável à colocação e à inscrição sindical e, finalmente, por servir de instrumento prático do contrato individual do trabalho, que a Comissão encontrou razões bastantes para reputar uma instituição fundamental de proteção do trabalhador e não admitir fosse relegada à inoperância da franquia liberal, tornando-a, então, obrigatória.

28. Em relação aos contratos de trabalho, cumpre esclarecer que a precedência das “normas” de tutela sobre os “contratos” acentuou que a ordem

institucional ou estatutária prevalece sobre a concepção contratualista.

29. A análise do conteúdo da nossa legislação social provava exuberantemente a primazia do caráter institucional sobre o efeito do contrato, restrito este à objetivação do ajuste, à determinação do salário e à estipulação da natureza dos serviços e isso mesmo dentro de standards e sob condições preestabelecidas na lei.

30. Ressaltar essa expressão peculiar constituiria certamente uma conformação com a realidade e com a filosofia do novo Direito justificando-se assim a ênfase inicial atribuída à enumeração das normas de proteção ao trabalho, para somente em seguida ser referido o contrato individual.

31. Nem há como contestar semelhante método, desde que o Direito Social é, por definição, um complexo de normas e de instituições voltadas à proteção do trabalho dependente na atividade privada.

32. Entre as inúmeras sugestões trazidas, uma houve que suscitou singular estranheza, dada a sua procedência de uma entidade representativa de empregados.

33. Objetava contra a exclusão da permissão contida no inciso final do parágrafo único do art. 42 da Lei nº 264, de 5 de outubro de 1936, e reclamava a sua incorporação à Consolidação.

34. Esse texto propositamente omitido colidia rigorosamente com um dispositivo legal posterior art. 12 do Decreto-lei nº 2.308, de 13 de junho de 1942 – em que se anunciava uma regra irrecusável de proteção ao trabalhador.

35. Como se tolerar, efetivamente, que possa um empregado realizar os encargos de sua função, por mais rudimentar que esta seja, durante oito horas sucessivas, sem um intervalo para repouso ou alimentação?

36. Talvez uma incompreensão tivesse surgido na consideração desse preceito legal vigente: há, na realidade, determinadas funções de supervisão e de controle, tais como as exercidas por encarregados de estações ou usinas elétricas, cujo trabalho é intermitente, não exigindo uma atenção constante e um esforço continuado, sendo benéfica, então, para esses empregados, a exclusão da hora de repouso pela redução que se dá no tempo de permanência no serviço, facilitada, por outro lado, a organização das tabelas de rodízio dos ocupantes desses cargos pelas empresas.

37. Essa hipótese, constituindo tipicamente, o caso do trabalho descontinuo, segundo a conhecida definição de Barassi, não se enquadra, entretanto, na determinação do citado art. 12 do Decreto-lei nº 2.308, que apenas abrange o “trabalho contínuo”, conforme foi incluído à Consolidação no Capítulo

“Da Duração do Trabalho”, parecendo, portanto, resolvida a dúvida.

38. O trabalho dos menores, entre catorze e dezoito anos, ou tem como finalidade a preparação dos mesmos para um ofício, uma profissão, ou, então, constitui uma exploração e um aniquilamento da juventude.

39. Esse pensamento fez com que o Decreto-lei nº 3.616, de 13 de setembro de 1941, salvo nos casos excepcionais de força maior ou de interesse público, proibisse para os menores a prorrogação da duração normal de trabalho. Tal a fonte do dispositivo idêntico que se encontra na Consolidação, sem incorrer em inovação.

40. Atentando, também, nos deveres impostos aos empregadores de menores, ver-se-á que são eles obrigados a permitir a esses seus empregados a frequência às aulas, quer às de instrução primária, conforme sempre foi estabelecido, como também às de formação profissional a cargo do Serviço Nacional de Aprendizagem dos Industriários, de acordo com o estatuído pelo Decreto-lei nº 4.481, de 16 de julho de 1942.

41. Acreditamos que não se levantará mais qualquer argumento contra a razoabilíssima disposição legal de proibição da prorrogação do horário normal do trabalho dos menores, justificada não só por óbvias considerações biológicas de preservação da saúde dos adolescentes, como também por motivos educacionais irrefutáveis.

42. A clara e total definição que do contrato individual do trabalho foi dada pelo anteprojeto da Consolidação, provocou algumas divergências de mero gosto polêmico.

43. A emenda então apresentada não pôde ser aceita. Revelava, primeiramente, incompreensão do espírito institucional tantas vezes salientado nesses empreendimentos. Repetia ainda um conceito prévio e básico já formulado, qual seja, o de empregado.

44. O que os objetantes não alcançaram foi o deliberado propósito de se reconhecer a correspondência e equivalência entre a “relação de emprego” e o “contrato individual do trabalho”, para os efeitos da legislação social, correspondência essa que a escola contratualista italiana nega, exigindo a expressa pactuação.

45. Na concepção do projeto, admitido, como fundamento de contrato, o acordo tácito, é lógico que a “relação de emprego” constitui o ato jurídico suficiente para provocar a objetivação das medidas tutelares que se contêm no direito do trabalho em vigor.

46. O conceito firmado na Consolidação é tanto mais justo e relevante quanto é o que se evidencia em face de contratos formalmente nulos ou substancialmente

contrários à ordem pública dos preceitos da legislação de proteção ao trabalho.

47. Embora seja plenamente positivo o texto da Consolidação, diante de dúvidas, propostas, urge repetir que o projeto não feriu nenhum direito, garantindo até simples expectativas de direito, uma vez que todos os empregados bancários admitidos até a data da vigência do decreto-lei que aprovar a Consolidação terão assegurada a estabilidade em dois anos, nos termos do art. 15 do mesmo Decreto nº 24.615, de 9 de julho de 1934.

48. O que não poderia ser admitido, em uma Consolidação que se propõe a sistematizar os princípios do nosso Direito Social, era a persistência de um singular privilégio para uma categoria de trabalhadores, quando o prestígio das instituições públicas exige exatamente uma igualdade de tratamento para situações sociais idênticas.

49. Fosse uma medida de proteção especial correlata de peculiares condições de trabalho, e não teria havido a menor dúvida em se manter tal regime, conforme aliás procedeu a Comissão, conservando do estatuto profissional dos bancários todos os preceitos que lhes fossem favoráveis e suprimindo os que não se equiparassem às disposições gerais de proteção à duração de trabalho, tais como os que legitimavam a prorrogação a horas suplementares independentemente de pagamento extraordinário.

50. Houve, portanto, estrita justiça.

51. Conforme ficou esclarecido, inicialmente, a redação final que tenho a subida honra de apresentar a Vossa Excelência foi precedida de um metuculoso exame de todas as sugestões apresentadas, não constituindo menor contribuição a que cada um dos membros da Comissão procurou fazer, corrigindo e completando o anteprojeto.

52. Na revisão realizada, a Comissão assumiu uma posição censora de sua própria obra, promovendo consequentemente o aprimoramento do respectivo teor.

53. Na introdução, aperfeiçoou a redação dos artigos; inseriu a definição de empregador, que integra o conceito definitivo da relação de emprego, acompanhando-a da noção legal de empregadora única dada pela Lei nº 435, de 17 de maio de 1937; removeu, outrossim, para o Capítulo pertinente, a declaração da igualdade de salário por trabalho do mesmo valor sem distinção de sexo. Foi, por outro lado, suprimida a afirmação concernente à proibição da renúncia de direitos, que entendeu a Comissão ser elementar do princípio de ordem pública, mediante o qual são nulos os atos praticados no intuito de excluir a eficácia da legislação social.

54. O Título das normas institucionais foi reconstituído em dois outros, para mais fácil apresentação dos preceitos nele contidos.

55. O Capítulo sobre a identificação profissional e os registros de empregados foi melhorando na nomenclatura, na redação e na disposição das Seções.

56. Sofreu alteração o texto que reproduziu o parágrafo único do art. 18 do Decreto nº 2.035, de 29 de outubro de 1932, eliminando-se agora da carteira profissional a averbação de notas desabonadoras, as quais, somente, quando resultarem de sentença transitada em julgado, serão inscritas no prontuário do portador da carteira.

57. Ligeiros retoques foram dados ao Capítulo sobre a duração geral do trabalho.

58. Considerou-se de justiça equiparar o regime de trabalho dos operadores das empresas de serviços telefônicos aos das que exploram serviços de telegrafia, radiotelegrafia e radiotelefonía, cujas condições de fadiga são idênticas.

59. A duração do trabalho nos serviços ferroviários foi reexaminada de acordo com sugestões do Sindicato dos Empregados Ferroviários do Rio de Janeiro, e das empresas responsáveis por esses serviços, principalmente a Companhia Paulista de Estradas de Ferro, cuja cooperação inteligente favoreceu a racionalização imprimida ao projeto, com a supressão, pela qual se batia a Comissão, do confuso e prejudicial sistema de ciclos de 96 horas em 14 dias, com duração máxima diária de 16 horas, do citado Decreto nº 279, de graves consequências para a saúde dos ferroviários.

60. As disposições destinadas à regulamentação das condições de trabalho nos serviços de estiva mereceram igual reexame, atendidas, em harmonia, as sugestões da Comissão de Marinha Mercante, do Sindicato dos Estivadores do Rio de Janeiro e do Sindicato dos Trabalhadores em Estiva de Minérios desta Capital.

61. Houve também a preocupação de atender tanto quanto possível à equiparação, pleiteada pelo Sindicato dos Operários nos Serviços Portuários de Santos, entre os serviços de estiva e os de capatazias, que realmente funcionam em necessária coordenação.

62. Uma lacuna estava a exigir, há longa data, fosse coberta na nossa legislação. Recomendado, reiteradas vezes, pelo Presidente da República, diante da insuficiência da lei geral, não se ultimara, entretanto, até o presente, o projetado Decreto-lei especial amparando as condições de trabalho em minas de subsolo. Coligindo os dados apurados pelo Departamento Nacional do Trabalho, depois de sucessivas e conclusivas investigações locais, foi constituída uma Seção prevendo as reduções do horário nos

trabalhos em minas subterrâneas, trabalhos esses árduos e particularmente ruinosos para a vida dos respectivos operários.

63. Na Seção em que se regula o exercício da profissão de químico, foi adotada a indicação da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo, no sentido de ficarem declinados os tipos de indústrias em que se torna obrigatória a admissão de um químico. De acordo com a sugestão e segundo o critério do Instituto Nacional de Tecnologia deste Ministério, ficou resolvida essa questão e homologada a orientação prática deste Ministério.

64. O Capítulo da Nacionalização do Trabalho recebeu pequenas emendas de redação, tendo sido suprimido o dispositivo do anteprojeto relativo aos cargos de chefia. Reconsiderando a matéria, verificou a Comissão que o problema, que suscitava a emenda aditiva ao anteprojeto, encontrava solução no próprio texto legal quando este disciplina que os ocupantes de funções técnicas somente ficarão à margem da proporcionalidade na falta de trabalhadores nacionais especializadas. Sem gerar confusões que não haviam sido, aliás, pretendidas pelo preceito ora suprimido, o qual não continha qualquer restrição à desejada colaboração de iniciativas e de capitais estrangeiros, restará sempre no dispositivo acima referido o remédio para o governo proporcionar garantias às elites de técnicos nacionais.

65. O regime de Higiene e Segurança do Trabalho, pela revisão efetuada, adquiriu maior eficácia, por força da explícita declaração que constitui formalidade longamente seguida, da exigência de prévia verificação e aprovação das instalações dos estabelecimentos industriais para o respectivo funcionamento.

66. Estabeleceu-se, igualmente, a obrigatoriedade do uso, pelos empregados, dos equipamentos de defesa pessoal fornecidos pelos empregadores e aprovados pelas autoridades de Higiene do Trabalho.

67. Quanto aos Capítulos da proteção ao trabalho das mulheres e dos menores, as correções limitaram-se a erros de impressão, tendo sido, por outro lado, restabelecido o preceito inscrito no parágrafo único do art. 16 do antigo Decreto nº 2.042, de 3 de novembro de 1932, que, pela referência feita no § 39 do art. 16 do Decreto-lei nº 3.616, de 13 de setembro de 1941, é intuitivo concluir fora omitido, involuntariamente, neste último diploma legal.

68. Os deveres impostos aos empregadores para o efeito da habilitação profissional dos respectivos empregados menores e consubstanciados no Decreto-lei nº 4.481, de 16 de julho de 1942, corporificando normas de tutela dessa classe de empregados, cujo trabalho tem de ser orientado pelo alto escopo da educação técnica, passaram a integrar a Seção correspondente do Capítulo versando esse regime especial.

69. É oportuno salientar que a legislação social, universalmente, vem atribuindo um remarcado desvelo pelas condições de trabalho dos menores.

70. Em consonância com as convenções internacionais e as recomendações de congressos, e mesmo a estas se antecipando, o Brasil, pela pessoal inspiração de Vossa Excelência, vem realizando, através deste Ministério, uma salutar ação pública de preservação da juventude que trabalha.

71. O prosseguimento dessa política especializada é um imperativo e pareceu à Comissão dever ser assim ponderado na revisão, a que se procede, do Código de Menores, pois os seus preceitos atinentes ao trabalho foram totalmente melhorados e anexados à nossa legislação trabalhista, cujo Decreto-lei nº 3.616, consolidado agora, consagra a melhor solução de articulação e distinção entre a competência dos magistrados de menores e a das autoridades de trabalho, conferindo àqueles a plenitude das funções morais, jurisdicionais e supletivas do pátrio poder, que lhes são eminentemente reservados, e atribuindo às autoridades deste Ministério a efetivação do regime de proteção ao trabalho.

72. O Título em que se compendiam as regras constitutivas do contrato individual de trabalho careceu apenas de pequenas especificações do pensamento já expresso, acrescentando-se-lhes, entretanto, as normas pertinentes aos contratos de artistas teatrais e congêneres, oriundos da celebrada Lei Getúlio Vargas, cuja atualização vinha sendo ultimamente promovida por uma Comissão Interministerial, da qual provieram os artigos de lei adotados ao presente projeto.

73. Estatuiu a Consolidação que aos trabalhadores rurais se aplicam as regras básicas do contrato individual do trabalho, inclusive o aviso prévio, não lhes atingindo, porém, o regime de garantias em caso de rescisão, a que não tenham dado motivo, nem o instituto da estabilidade. A essa conclusão chegou a Comissão, em voto preponderante, sob a alegação de serem imprescindíveis maiores esclarecimentos das exatas condições das classes rurais, inibidas, no momento, por falta de lei, da representação sindical dos respectivos interesses.

74. Em seu relatório, manifesta a Comissão, consequentemente e em princípio, a sua restrição quanto ao projeto do Código Rural, publicado no Diário Oficial de 16 de janeiro último, na parte referente ao Contrato de Trabalho, objeto preciso desta Consolidação e não de um Código em que, com exclusividade, deveriam ser tratados os problemas relativos à produção na agricultura e em atividades conexas.

75. A revisão dos artigos compreendidos no Título da Organização Sindical ofereceu oportunidade para pequenas adaptações, sem afetar o sistema.

76. Procedeu-se à consolidação do Decreto-lei nº 5.242, de 1 de fevereiro de 1943, que dispôs sobre a exigência da sindicalização para o exercício da função de representação social em órgão oficial bem como para o gozo de favores ou isenções tributárias.

77. Suprimiu-se a emenda constante do anteprojeto tendente à instituição do regime de tomada de contas dos sindicatos. A eficiência do sistema de controle contábil do patrimônio das entidades sindicais e o regime de recolhimento do imposto sindical, posteriormente criados pela Portaria Ministerial nº 884, de 5 de dezembro de 1942, veio indicar ser prescindível esse processo de tomada de contas, que poderia determinar a burocratização desses órgãos de classe, por todos os títulos evitável, a fim de se conservar a espontaneidade e originalidade do regime sindical.

78. A Federação das Indústrias do Estado de São Paulo propôs e foram aceitos os aumentos, de um para sete, do número máximo de membros da diretoria das entidades de grau superior, e de Cr\$ 20,0 para Cr\$ 30,0, a importância mínima correspondente ao imposto sindical de empregadores.

79. A Comissão de Enquadramento Sindical, dado o crescente desenvolvimento de sua atividade, teve a respectiva composição ampliada, incluindo um representante do Ministério da Agricultura na previsão da próxima sindicalização das classes rurais.

80. Ligeiros reparos foram feitos ao Capítulo do Imposto Sindical, na base do regime estabelecido pelo Decreto-lei nº 4.298, de 14 de maio de 1942, introduzindo-se apenas um artigo destinado a facultar a ação executiva, com os privilégios da Fazenda Pública, excluído o foro próprio, para a cobrança do

imposto sindical, quando houver débito certificado pela autoridade competente deste Ministério.

81. Finalmente, quanto à Justiça do Trabalho, deliberou-se a exclusão de toda a parte consistente em regimento dos órgãos e serviços, bem como dos assuntos referentes à administração dos seguros sociais.

82. O julgamento dos agravos foi elevado ao seu verdadeiro nível, que é o da instância superior, necessário à adequada conceituação desses recursos e à jurídica apreciação da respectiva substância. Apurou-se, outrossim, a definição do Prejulgado, estabelecendo-se a forma do seu processamento e os efeitos que gera.

83. Tais, em rápida resenha, as principais modificações operadas no anteprojeto publicado. De todas essas alterações deflui um único pensamento – o de ajustar, mais e mais, a obra constituída às diretrizes da Política Social do Governo, fixadas de maneira tão ampla e coerente no magnífico quadro das disposições legais que acabam de ser recapituladas.

84. Ao pedir a atenção de Vossa Excelência para essa notável obra de construção jurídica, afirmo, com profunda convicção e de um modo geral, que, nesta hora dramática que o mundo sofre, a Consolidação constitui um marco venerável na história de nossa civilização, demonstra a vocação brasileira pelo direito e, na escuridão que envolve a humanidade, representa a expressão de uma luz que não se apagou.

Apresento a Vossa Excelência os protestos do meu mais profundo respeito.

Rio de Janeiro, 19 de abril de 1943.

**Alexandre Marcondes Filho**

# Decreto-lei 5.452, de 1º de maio de 1943

Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho.

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA, usando da atribuição que lhe confere o art. 180 da Constituição,

↳ Refere-se à CF/1937.

↳ Art. 22, I da CF.

DECRETA:

**Art. 1º** Fica aprovada a Consolidação das Leis do Trabalho, que a este Decreto-lei acompanha, com as alterações por ela introduzidas na legislação vigente.

Parágrafo único. Continuam em vigor as disposições legais transitórias ou de emergência, bem como as que não tenham aplicação em todo o território nacional.

**Art. 2º** O presente Decreto-lei entrará em vigor em 10 de novembro de 1943.

Rio de Janeiro, 1 de maio de 1943,  
122º da Independência e 55º da República.

GETÚLIO VARGAS.

A fase de desenvolvimento e fixação do Direito do Trabalho no Brasil ocorre a partir de 1930, com a chamada *era Vargas*, onde houve grande desenvolvimento da indústria e do capitalismo.

A legislação trabalhista durante os anos 30, até 1945, inserida no projeto de industrialização, segundo Souto Maior<sup>1</sup>, teve como objetivos: a) conter o sindicalismo revolucionário, por meio, sobretudo da criação dos sindicatos oficiais, vinculando a aquisição de direitos aos trabalhadores ligados a estes sindicatos; b) criar uma classe operária dócil,

reforçando a lógica da gratidão, já impregnada na cultura escravagista; c) difundir o espírito da conciliação, quebrando, assim, a eficácia da própria legislação apresentada; d) obter por meio da ausência de fiscalização e da conciliação a concordância dos industriais para edição das leis trabalhistas; e) não desagradar aos agricultores, deixando de levar a legislação trabalhista ao campo; e f) apagar da história as lutas e o poder de organização dos trabalhadores.

Até 1943, a legislação trabalhista era esparsa, o que dificultava em demasia

1. História do Direito do Trabalho no Brasil. Volume I – Parte II. São Paulo: LTr, 2017, p. 255.

seu conhecimento, segurança jurídica e aplicação por empregados, empregadores, advogado e juízes.

Em 1943, é editada a Consolidação das Leis do Trabalho, que teve por objetivo reunir as leis, decretos-leis, normas disciplinadas em acordos coletivos e disposições de convenções da OIT ratificadas pelo Brasil, mas também de sistematizar e facilitar a compreensão e aplicação da legislação trabalhista no país.

Uma grande referência para a elaboração da Consolidação das Leis do foram os debates realizadas no 1º Congresso Nacional de Direito Social, em maio de 1941, liderado pelo jurista Antonio Ferreira Cesarino Júnior, professor da Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo, considerado, por muitos, o propulsor do estudo do Direito do Trabalho nas faculdades brasileiras.

Também houve grande impacto das Convenções da Organização Internacional do trabalho na elaboração da CLT, que foram utilizadas para descartar as legislações nacionais contrárias às referidas Convenções.

Além disso, a Consolidação das Leis do Trabalho impulsionou maior publicidade e compreensão da legislação trabalhista.

Ao contrário do que muitos sustentam, apesar de não ter passado pelo parlamento, a elaboração da CLT foi precedida de muitas discussões, com a participação dos mais diversos segmentos do setor trabalhista, quais sejam: representantes das empresas, dos empregados, sociedade civil, etc., sendo muitas das sugestões apresentadas incorporadas ao texto da Consolidação.

Relevante no desenvolvimento da Legislação Trabalho foi a criação do Ministério do Trabalho e Emprego, pelo governo Getúlio Vargas, o qual passou a desenvolver políticas para implementação de uma legislação mais efetiva para proteção dos trabalhadores.

O Ministério do Trabalho fora extinguido pela Lei 13.844/21, recriado pela Lei 14.261/21. Atualmente, a denominação dada pela Lei 14.600/23 é Ministério do Trabalho e Emprego, cujas atribuições estão mencionadas no art. 46 da Referida Lei, “in verbis”:

“Constituem áreas de competência do Ministério do Trabalho e Emprego: I – política e diretrizes para a geração de emprego e renda e de apoio ao trabalhador; II – política e diretrizes para a modernização do sistema de relações de trabalho e do sistema sindical; III – fiscalização do trabalho, inclusive dos trabalhos portuário e aquaviário, e aplicação das sanções por descumprimento de normas legais ou coletivas; IV – política salarial; V – intermediação de mão de obra e formação e desenvolvimento profissionais; VI – segurança e saúde no trabalho; VII – economia popular e solidária, cooperativismo e associativismo; VIII – carteira de trabalho, registro e regulação profissionais; IX – registro sindical; X – produção de estatísticas, de estudos e de pesquisas sobre o mundo do trabalho para subsidiar políticas públicas; XI – políticas de aprendizagem e de inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho, em articulação com os demais órgãos competentes; XII – políticas de enfrentamento às desigualdades no mundo do trabalho; XIII – políticas direcionadas à relação entre novas tecnologias, inovação e mudanças no mundo do trabalho, em articulação com os demais órgãos competentes; XIV – políticas para enfrentamento da informalidade e da precariedade no mundo do trabalho, bem como ações para mitigar a rotatividade do emprego; XV – Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS); e XVI – Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT).”

A Consolidação das Leis do Trabalho é a legislação trabalhista básica do Direito do Trabalho. Aprovada pelo Decreto-Lei 5.452<sup>2</sup> em 1º de maio de 1943, entrou em vigor em 10 de novembro de 1943. Compuseram a comissão que elaborou o anteprojeto Luiz Augusto de Rego Monteiro, Arnaldo Süsskind, Dorval Lacerda, Segadas Vianna e Oscar Saraiva.

2. A Consolidação das Leis do Trabalho, por ser um Decreto-Lei, não passou pelo Parlamento, tendo sido o trabalho da Comissão de Juristas aprovado pelo Presidente Getúlio Vargas e publicado, adquirindo, com isso, o *status* de Lei Ordinária. Atualmente, o Decreto-Lei não existe mais, sendo necessário que toda Lei passe pelo Parlamento.