

SUMÁRIO

LISTA DE ABREVIATURAS	23
CAPÍTULO 1 – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO – INTRODUÇÃO	25
1.1 NATUREZA JURÍDICA DO DIREITO DO TRABALHO.....	25
1.1.1 Teoria do Direito Público	26
1.1.2 Teoria do Direito Social.....	26
1.1.3 Teoria do Direito Privado.....	26
1.1.4 Teoria do Direito Misto	27
1.2 FONTES DO DIREITO DO TRABALHO	27
1.2.1 Classificação	27
1.2.1.1 Fontes materiais.....	27
1.2.1.2 Fontes formais	27
1.2.1.3 Figuras jurídicas polêmicas.....	29
1.2.1.4 Hierarquia entre as fontes justralhistas.....	31
1.3 PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO	31
1.3.1 Princípio da Proteção	32
1.3.2 Princípio da Irrenunciabilidade de Direitos	35
1.3.3 Princípio da Continuidade da Relação de Emprego	36
1.3.4 Princípio da Primazia da Realidade.....	37
1.3.5 Princípio da Inalterabilidade Contratual Lesiva	37
1.3.6 Princípio da Intangibilidade Salarial.....	38
1.4 RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO – DIFERENCIA- ÇÃO.....	39

1.4.1	Relação de Trabalho Autônomo.....	39
1.4.2	Relação de Trabalho Avulso	40
1.4.3	Relação de Trabalho Eventual.....	40
1.4.4	Relação de Trabalho Institucional	41
1.4.5	Relação de Trabalho – Estágio.....	42
1.4.6	Relação de Trabalho – Trabalho Voluntário	44
1.4.7	Trabalho prisional.....	44
1.4.8	Associado de cooperativa.....	46
1.4.9	Cabo eleitoral.....	47
1.4.10	Médico-residente.....	48
1.4.11	Salão parceiro – Profissional parceiro	48
1.4.12	Entidades religiosas	51
1.5	REQUISITOS CARACTERIZADORES DA RELAÇÃO DE EMPREGO.....	51
1.5.1	Trabalho por Pessoa Física.....	51
1.5.2	Pessoalidade.....	51
1.5.3	Não Eventualidade	52
1.5.4	Onerosidade.....	52
1.5.5	Subordinação	53
1.6	ELEMENTOS NÃO ESSENCIAIS À CONFIGURAÇÃO DA RELAÇÃO DE EMPREGO	53
1.6.1	Exclusividade	53
1.6.2	Local da prestação de serviços.....	53
1.6.3	Profissionalidade	55
1.7	RELAÇÃO DE TRABALHO E A EC 45/2004	56
1.8	INTERPRETAÇÃO E INTEGRAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO: APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO NO TEMPO E NO ESPAÇO	57
1.8.1	Interpretação do direito do trabalho	57
1.8.2	Integração do direito do trabalho.....	59
1.8.3	Aplicação do direito do trabalho no tempo e no espaço	60
1.8.3.1	Aplicação do direito do trabalho no tempo	60
1.8.3.2	Aplicação do direito do trabalho no espaço.....	62
1.9	RESUMO DA MATÉRIA.....	63

CAPÍTULO 2 – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO – CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO	65
2.1 CONCEITO DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO.....	65
2.2 NATUREZA JURÍDICA DO CONTRATO DE TRABALHO	66
2.2.1 Teoria Acontratualista	67
2.2.2 Teoria Institucionalista	67
2.2.3 Teoria Neocontratualista	67
2.3 SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO	67
2.3.1 Empregado	68
2.3.1.1 Conceito.....	68
2.3.1.2 Trabalho manual, técnico ou intelectual.....	68
2.3.1.3 Trabalho em domicílio e o Teletrabalho.....	69
2.3.1.4 Empregado rural.....	71
2.3.1.5 Empregado doméstico.....	75
2.3.1.6 Aprendiz.....	81
2.3.1.7 Empregado público	84
2.3.1.8 Mãe social.....	85
2.3.1.9 Observações importantes	85
2.3.2 Empregador.....	86
2.3.2.1 Conceito.....	86
2.3.2.2 Grupo econômico.....	86
2.3.2.3 Sucessão de empregadores	88
2.3.2.4 Dono de obra.....	94
2.3.2.5 Contratos de subempreitada.....	96
2.3.2.6 Empregador – Espécies.....	97
2.4 ELEMENTOS ESSENCIAIS À VALIDADE DO CONTRATO DE TRABALHO.....	99
2.5 CARACTERÍSTICAS DO CONTRATO DE TRABALHO	101
2.6 CLASSIFICAÇÃO DOS CONTRATOS DE TRABALHO.....	102
2.6.1 Contrato Tácito.....	102
2.6.2 Contrato Expresso.....	102
2.6.3 Contrato Escrito.....	102

2.6.4	Contrato Verbal	103
2.6.5	Contrato por Prazo Indeterminado	103
2.6.6	Contrato por Prazo Determinado	103
2.6.7	Contrato Intermitente.....	104
2.6.8	Contrato de Equipe.....	105
2.7	MODALIDADES DE CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO	105
2.7.1	Contrato por Prazo Determinado da CLT	106
2.7.2	Contrato por Prazo Determinado da Lei 9.601/1998	108
2.7.3	Contrato de Trabalho Temporário – Lei 6.019/1974.....	110
2.7.4	Contrato de Trabalho por Obra Certa.....	112
2.8	TERCEIRIZAÇÃO.....	113
2.9	RESUMO DA MATÉRIA.....	116
CAPÍTULO 3 – DIREITOS DO TRABALHADOR NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988		119
3.1	IGUALDADE DE DIREITOS ENTRE TRABALHADORES URBANOS E RURAIS	119
3.2	DIREITOS TRABALHISTAS DOS OBREIROS NA CF/1988	120
3.3	RESUMO DA MATÉRIA.....	144
CAPÍTULO 4 – ALTERAÇÃO, INTERRUPTÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....		145
4.1	ALTERAÇÃO BILATERAL: REGRA GERAL.....	145
4.2	ALTERAÇÃO UNILATERAL: JUS VARIANDI E JUS RESISTENTIAE	149
4.3	TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS	150
4.4	RENÚNCIA E TRANSAÇÃO	153
4.5	INTERRUPTÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: CONCEITO E HIPÓTESES	155
4.5.1	Conceito	155
4.5.2	Hipóteses	156
4.5.3	Férias.....	158
4.6	SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: CONCEITO E HIPÓTESES.....	161

4.6.1	Conceito.....	161
4.6.2	Hipóteses.....	162
4.7	RESUMO DA MATÉRIA.....	165
CAPÍTULO 5 – REMUNERAÇÃO E SALÁRIO.....		169
5.1	REMUNERAÇÃO – CONCEITO.....	169
5.2	GORJETA.....	170
5.3	SALÁRIO.....	170
5.3.1	Conceito.....	170
5.3.2	Princípios de Proteção ao Salário.....	170
5.3.3	Normas de Proteção ao Salário.....	172
5.3.3.1	Defesa do salário em face do empregador.....	172
5.3.3.2	Defesa do salário em face dos credores do empregado.....	173
5.3.3.3	Defesa do salário em face dos credores do empregador.....	173
5.3.4	Características do Salário.....	174
5.3.5	Modos de Aferição do Salário.....	175
5.3.6	Tipos de Salário.....	177
5.3.6.1	Salário básico.....	177
5.3.6.2	Salário <i>in natura</i>	177
5.3.6.3	Sobressalário.....	181
5.3.6.4	Salário complessivo.....	182
5.4	EQUIPARAÇÃO SALARIAL.....	183
5.5	DESCONTOS NO SALÁRIO.....	187
5.6	GRATIFICAÇÃO NATALINA.....	189
5.7	RESUMO DA MATÉRIA.....	192
CAPÍTULO 6 – JORNADA DE TRABALHO.....		195
6.1	JORNADA DIÁRIA, SEMANAL E TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO.....	195
6.2	FORMAS DE PRORROGAÇÃO DE JORNADA.....	199

6.3	EMPREGADOS EXCLUÍDOS DO CONTROLE DE JORNADA.....	203
6.4	INTERVALOS INTER E INTRAJORNADAS	204
6.4.1	Intervalo Interjornadas.....	204
6.4.2	Intervalo Intrajornada.....	205
6.5	VARIAÇÕES DE HORÁRIO.....	206
6.6	SOBREAVISO, PRONTIDÃO E USO DE INSTRUMENTOS TELEMÁTICOS OU INFORMATIZADOS	208
6.7	TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL.....	209
6.8	TRABALHO NOTURNO.....	211
6.9	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO E FERIADOS.....	213
6.10	JORNADAS ESPECIAIS.....	216
6.11	RESUMO DA MATÉRIA.....	223

CAPÍTULO 7 – AVISO PRÉVIO E EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....

7.1	AVISO PRÉVIO.....	227
7.1.1	Conceito	227
7.1.2	Natureza Jurídica.....	228
7.1.3	Prazo do Aviso prévio	229
7.1.4	Consequências Jurídicas da Falta do Aviso prévio.....	230
7.1.5	Redução de Horário	230
7.1.6	Reconsideração do Aviso Prévio.....	231
7.1.7	Justa Causa no Curso do Aviso Prévio	232
7.1.8	Entendimentos Jurisprudenciais Relevantes.....	233
7.2	TERMINAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....	234
7.2.1	Resilição	235
7.2.2	Resolução.....	237
7.2.2.1	Justa causa	237
7.2.2.1.1	Hipóteses legais de falta grave praticada pelo obreiro (CLT, art. 482)	238
7.2.2.1.2	Outras infrações praticadas pelo obreiro a justificar a resolução contratual.....	244
7.2.2.2	Rescisão indireta	245

7.2.2.3	Culpa recíproca.....	247
7.2.3	Rescisão.....	248
7.2.4	Formas Atípicas de Extinção do Contrato de Trabalho	249
7.2.4.1	Extinção da empresa ou estabelecimento.....	249
7.2.4.2	Morte do empregado.....	249
7.2.4.3	Morte do empregador pessoa física	250
7.2.4.4	Força maior	251
7.2.4.5	Falência da empresa	251
7.2.4.6	Factum principis	252
7.2.4.7	Aposentadoria espontânea.....	252
7.2.4.8	Desempenho de obrigações legais incompatíveis.....	255
7.2.5	Extinção Normal do Contrato de Trabalho	255
7.3	HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS TRABALHISTAS.....	255
7.4	RESUMO DA MATÉRIA.....	257
CAPÍTULO 8 – ESTABILIDADE E FGTS.....		261
8.1	INDENIZAÇÃO E ESTABILIDADE DECENAL DA CLT E INSTITUIÇÃO DO REGIME DO FGTS	261
8.2	FGTS.....	263
8.2.1	Indenização pelo Tempo de Serviço Anterior à Opção.....	263
8.2.2	Natureza Jurídica.....	265
8.2.3	Gestão.....	265
8.2.4	Contribuintes e Beneficiários.....	266
8.2.5	Depósitos Mensais e Rescisão	267
8.2.6	Movimentação	268
8.2.7	Prescrição.....	271
8.2.8	Competência	272
8.3	GARANTIA NO EMPREGO E ESTABILIDADE: DIFERENCIAÇÃO E HIPÓTESES.....	273
8.3.1	Diferenciação	273
8.3.2	Hipóteses de Estabilidade Definitiva.....	275

8.3.2.1	Estabilidade decenal da CLT.....	275
8.3.2.2	Estabilidade do art. 19 do ADCT da CF/1988.....	275
8.3.2.3	Estabilidade do art. 41 da CF/1988.....	275
8.3.3	Hipóteses de Estabilidade Provisória.....	276
8.3.3.1	Dirigente sindical.....	277
8.3.3.2	Empregados eleitos membros da CIPA.....	279
8.3.3.3	Gestante.....	280
8.3.3.4	Empregado que sofreu acidente de trabalho.....	282
8.3.3.5	Empregados membros do conselho curador do FGTS.....	283
8.3.3.6	Empregados membros do CNPS.....	284
8.3.3.7	Empregados eleitos diretores de sociedades cooperativas.....	284
8.3.3.8	Empregados eleitos membros de comissão de conciliação prévia.....	284
8.3.3.9	Empregado reabilitado e pessoa com deficiência.....	284
8.3.3.10	Empregado portador de HIV ou qualquer doença que causa estigma.....	285
8.3.3.11	Membro de comissão de representante dos empregados.....	286
8.4	REINTEGRAÇÃO E READMISSÃO.....	286
8.5	RESUMO DA MATÉRIA.....	287
CAPÍTULO 9 – DIREITO PÚBLICO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO.....		291
9.1	REGIME JURÍDICO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....	291
9.2	ESTABILIDADE DOS SERVIDORES EM FUNÇÃO DA CF/1988.....	293
9.2.1	Art. 19 do ADCT da Constituição Federal de 1988.....	293
9.2.2	Art. 41 da Constituição Federal de 1988.....	294
9.3	DISPENSA DO EMPREGADO PÚBLICO.....	296
9.4	CONCURSO PRÉVIO COMO REQUISITO DE ASSUNÇÃO A CARGO PÚBLICO.....	298

9.5	TERCEIRIZAÇÃO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	300
9.6	RESUMO DA MATÉRIA.....	302
CAPÍTULO 10 – NORMAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO		305
10.1	PROTEÇÃO AO TRABALHO DA MULHER	305
10.2	PROTEÇÃO AO TRABALHO DO MENOR	312
10.3	DAS NORMAS DE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	315
10.3.1	Da inspeção Prévia e do Embargo e Interdição.....	315
10.3.2	Da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio	316
10.3.3	Dos Equipamentos de Proteção Individual	317
10.3.4	Das Medidas Preventivas de Medicina de Trabalho	318
10.3.5	Das Atividades Insalubres e Perigosas	318
10.3.5.1	Das atividades insalubres	318
10.3.5.2	Das atividades perigosas	321
10.3.6	Da Prevenção da Fadiga.....	323
10.4	RESUMO DA MATÉRIA.....	323
CAPÍTULO 11 – DIREITO COLETIVO DO TRABALHO		327
11.1	CONCEITO.....	327
11.2	ORGANIZAÇÃO SINDICAL.....	328
11.2.1	Conceito de Sindicato.....	328
11.2.2	Natureza Jurídica.....	328
11.2.3	Princípios da Liberdade Associativa e Sindical e da Autonomia Sindical.....	329
11.2.3.1	Princípio da liberdade associativa e sindical.....	329
11.2.3.2	Princípio da autonomia sindical	330
11.2.4	Criação e Registro do Sindicato.....	330
11.2.5	Associação Profissional e Sindicato	331
11.2.6	Categoria Econômica, Profissional e Diferenciada	332
11.2.7	Sindicato, Federação, Confederação e Centrais Sindicais ...	333
11.2.8	Unicidade Sindical, Unidade Sindical e Pluralismo Sindical .	334

11.2.8.1	Unicidade sindical	334
11.2.8.2	Unidade sindical	334
11.2.8.3	Pluralismo sindical	334
11.2.9	Sistema de Custeio do Sindicato	335
11.2.9.1	Legal	335
11.2.9.2	Assistencial	336
11.2.9.3	Confederativo	336
11.2.9.4	Voluntário	337
11.2.10	Centrais Sindicais	337
11.2.11	Proteção ao Dirigente Sindical	341
11.2.12	Substituição Processual pelos Sindicatos	342
11.2.13	Representação dos empregados	346
11.3	CONVENÇÃO E ACORDO COLETIVO DE TRABALHO	348
11.3.1	Conceito, Sujeitos e Natureza Jurídica	348
11.3.2	Requisitos de Validade e Formalidades	352
11.3.3	Controvérsias e Competência de Julgamento	354
11.4	MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM	355
11.5	GREVE	356
11.5.1	Conceito	356
11.5.2	Peculiaridades	356
11.5.3	Greve no Serviço Público	358
11.5.4	Lockout	360
11.6	RESUMO DA MATÉRIA	360
CAPÍTULO 12 – Súmulas do TST em vigor		365
QUESTÕES		423
–	DOS PRINCÍPIOS E FONTES DO DIREITO DO TRABALHO	423
–	DOS DIREITOS CONSTITUCIONAIS DOS TRABALHADORES (ART. 7.º DA CF/88)	428
–	DA RELAÇÃO DE TRABALHO E DA RELAÇÃO DE EMPREGO: REQUISITOS E DISTINÇÃO; RELAÇÕES DE TRABALHO <i>LATO SENSU</i> : TRABALHO	

AUTÔNOMO, TRABALHO EVENTUAL, TRABALHO TEMPORÁRIO, TRABALHO TERCEIRIZADO E TRABALHO AVULSO.....	430
– DOS SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO STRICTO SENSU: DO EMPREGADO E DO EMPREGADOR: CONCEITO E CARACTERIZAÇÃO; DOS PODERES DO EMPREGADOR NO CONTRATO DE TRABALHO. TRABALHADOR DOMÉSTICO: CONCEITUAÇÃO, DIREITOS E LEGIS- LAÇÃO. LEI COMPLEMENTAR Nº 150, DE 1º DE JUNHO DE 2015 (LEI DO TRABALHADOR DOMÉSTICO).....	434
– DO GRUPO ECONÔMICO; DA SUCESSÃO DE EMPREGADORES; DA RESPONSABILIDADE SUBSIDIÁRIA; DA RESPONSABILIDADE SOLI- DÁRIA	439
– DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO: CONCEITO, CLASSIFI- CAÇÃO E CARACTERÍSTICAS.....	446
– DA ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: ALTERAÇÃO UNI- LATERAL E BILATERAL; O JUS VARIANDI	452
– DA SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: CARACTERIZAÇÃO E DISTINÇÃO	459
– DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO: DAS JUSTAS CAUSAS; DA DESPEDIDA INDIRETA; DA DISPENSA ARBITRÁRIA; DA CULPA RECÍPROCA; DA INDENIZAÇÃO.....	468
– O AVISO PRÉVIO.....	478
– DA ESTABILIDADE E GARANTIAS PROVISÓRIAS DE EMPREGO: DAS FORMAS DE ESTABILIDADE; DA DESPEDIDA E DA REINTEGRAÇÃO DE EMPREGADO ESTÁVEL.....	484
– DA DURAÇÃO DO TRABALHO; DA JORNADA DE TRABALHO; DOS PERÍODOS DE DESCANSO; DO INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO; DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO; DO TRABALHO NOTURNO E DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO; DO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS.....	490
– DAS FÉRIAS: DO DIREITO A FÉRIAS E DA SUA DURAÇÃO; DA CON- CESSÃO E DA ÉPOCA DAS FÉRIAS; DA REMUNERAÇÃO E DO ABONO DE FÉRIAS	497
– DO SALÁRIO E DA REMUNERAÇÃO: CONCEITO E DISTINÇÕES; COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO; MODALIDADES DE SALÁRIO; FORMAS E MEIOS DE PAGAMENTO DO SALÁRIO; 13º SALÁRIO	506
– DA EQUIPARAÇÃO SALARIAL; DO PRINCÍPIO DA IGUALDADE DE SALÁRIO; DO DESVIO DE FUNÇÃO	513
– DO FGTS.....	515
– DA PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA	518

–	DA SEGURANÇA E MEDICINA NO TRABALHO: DA CIPA; DAS ATIVIDADES INSALUBRES OU PERIGOSAS	523
–	DA PROTEÇÃO AO TRABALHO DO MENOR.....	529
–	DA PROTEÇÃO AO TRABALHO DA MULHER; DA ESTABILIDADE DA GESTANTE; DA LICENÇA-MATERNIDADE	531
–	DO DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: DA LIBERDADE SINDICAL – CONVENÇÃO N.º 87 DA OIT; DA ORGANIZAÇÃO SINDICAL: CONCEITO DE CATEGORIA; CATEGORIA DIFERENCIADA; DAS CONVENÇÕES E ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO	536
–	DO DIREITO DE GREVE; DOS SERVIÇOS ESSENCIAIS.....	543
–	DAS COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA.....	547
–	DA RENÚNCIA E TRANSAÇÃO	549